

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





معاونت آموزش و کار آفرینی

سلسله نشست های علمی آینده مشاغل و مشاغل آینده

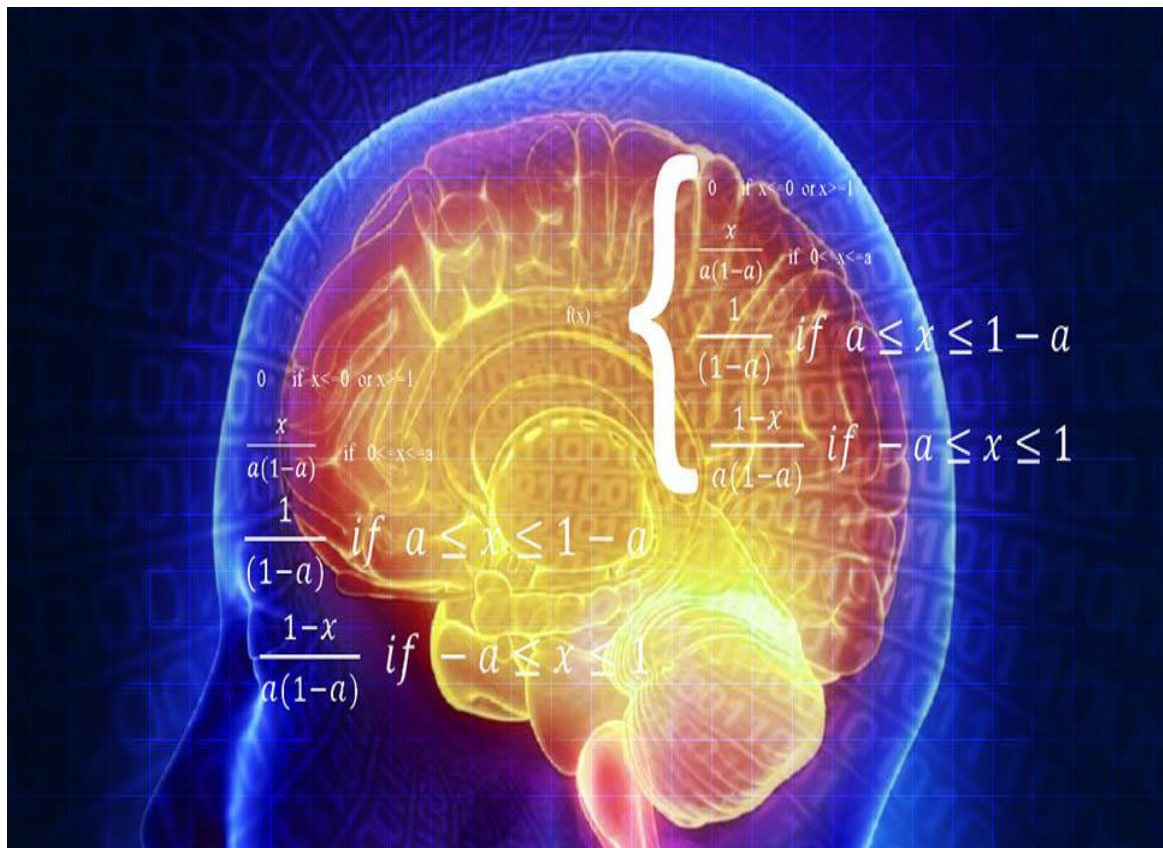
نیروی کار. فرهنگ و آینده مشاغل

نام سخنران: دکتر غلامرضا قجاوند

زمان: سه شنبه مورخ ۱۸ آبان

ساعت ۱۰ الی ۱۲





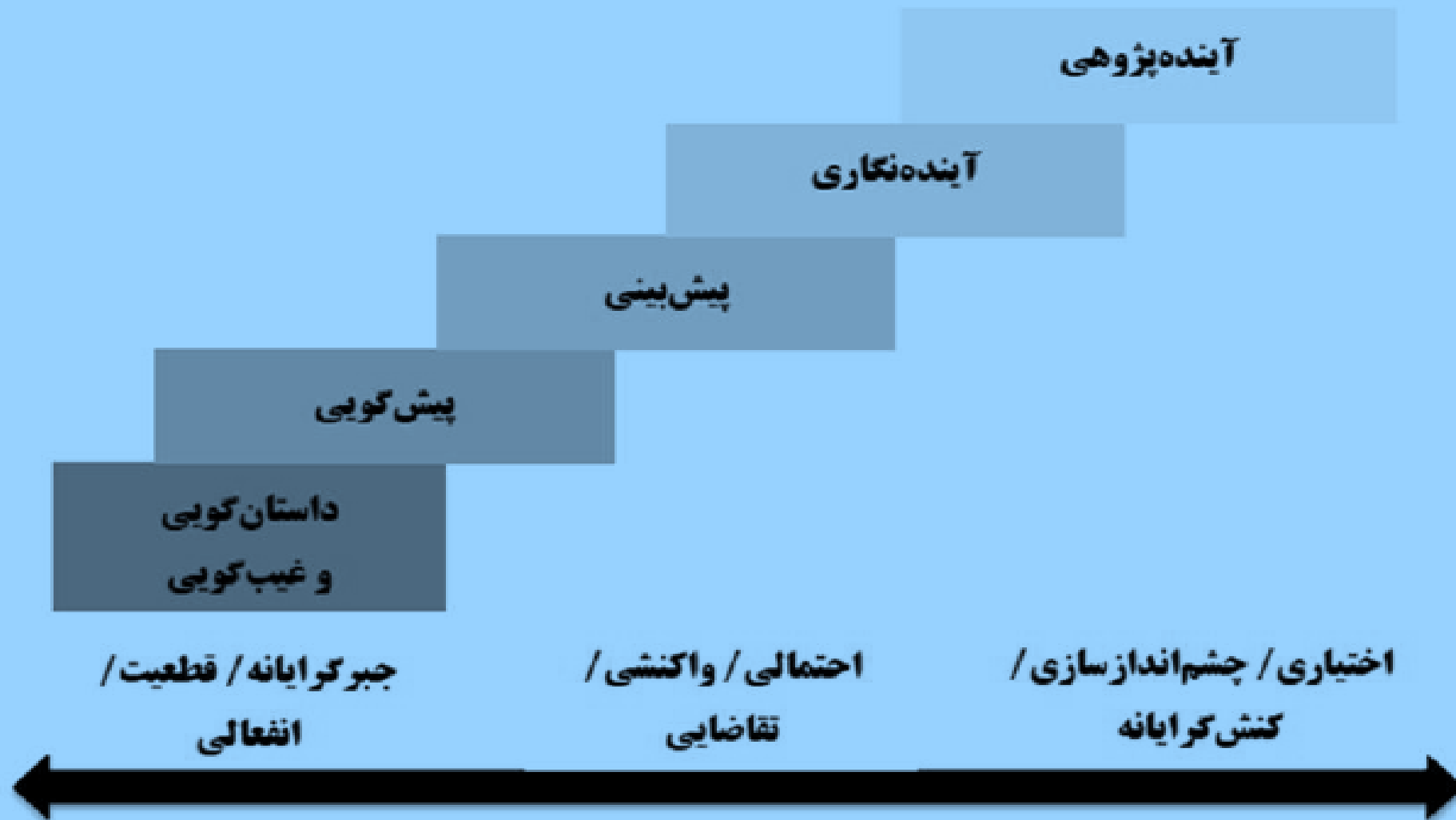
• دانشگاه و علم زدگی!!!

• خلأهای موجود

• آموزشهای تک بعدی

تمثیل آینه ی ماشین!!!





مقیاس طبقه های پنج گانه مطالعات آینده (کوسا، ۲۰۱۴)

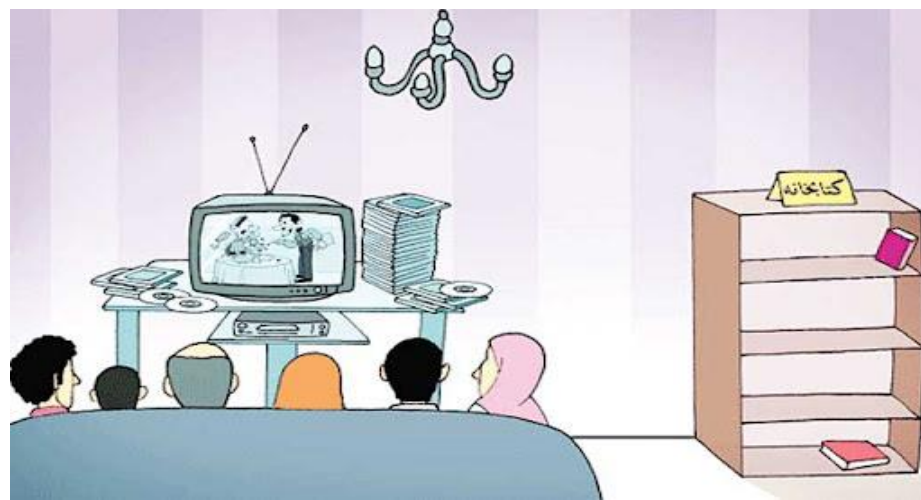
آینده پسادانش

• رمان ها در حال محو شدن هستند تصور و تخیل جای خود را به **تصاویر فوری** می دهند. (دنیای ساندویچی)

• **فرهنگ تصویری** در حال سیطره یافتن بر کل جهان به قیمت از بین رفتن کلمات مکتوب است.

• رشد رمان های تصویری و کتاب های کمیک

فرهنگ کتبی جای خود را به **فرهنگ شفاهی** می دهد.





آینده پسادانش

• شکل گیری روند کاهش مطالعه در بین مردم؛

• مرگ آرام فرهنگ روزنامه خوانی،

و افزایش روندهای موسیقی، ویدئو و فیلم.

• تبدیل آگهی ها به روایت تصویری، و تلاقی مد، معماری و هنر و جایگزینی

رنگ ها به جای لغات در سیاست و تجارت .

آینده پسادانش

▶ ظهور و افزایش داستان سرایی ویدیویی (موسیقی، فن آوری های نوین فرهنگی ، موشن گرافی، موشن کمیک ، اینفوگرافی، فیلم و کلیپ)

به کارگیری تصویر به شدت افزایش می یابد و استفاده از کلمات در حال کم شدن است و این تغییر تشدید خواهد شد.



دنیای آینده ، دنیای بصری است

نه دنیای خواندنی!!!



آینده توانایی خواندن (دیدگاه مایکل راجرز)

- در آینده نزدیک، رایانه‌ها برای انسان‌ها می‌خوانند.
- در آینده افراد جامعه تنها نیاز به خواندن برچسب‌ها، علامت‌ها، پیام‌های متنی کوتاه و نوشته‌های الکترونیک کوتاه دارند.



نقش فرهنگ در آینده و مشاغل آینده:

- اکثر مهارت های لازم برای زندگی و مشاغل آینده، ریشه های فرهنگی-اجتماعی دارند
- افزایش رباتها، هوش مصنوعی و... و جایگزینی بیشتر آنها به جای نیروی انسانی، باعث ایجاد اوقات فراغت بیشتر برای انسان خواهد شد. که فرهنگ و هنر نقش اساسی در پر کردن آن،

خواهند داشت: مثلاً نوستالژیستها





□ آموزش همراه با سرگرمی و فناوری های نرم آموزشی

□ **بازاریابی فرهنگی**، اهمیت بیشتری خواهد یافت.

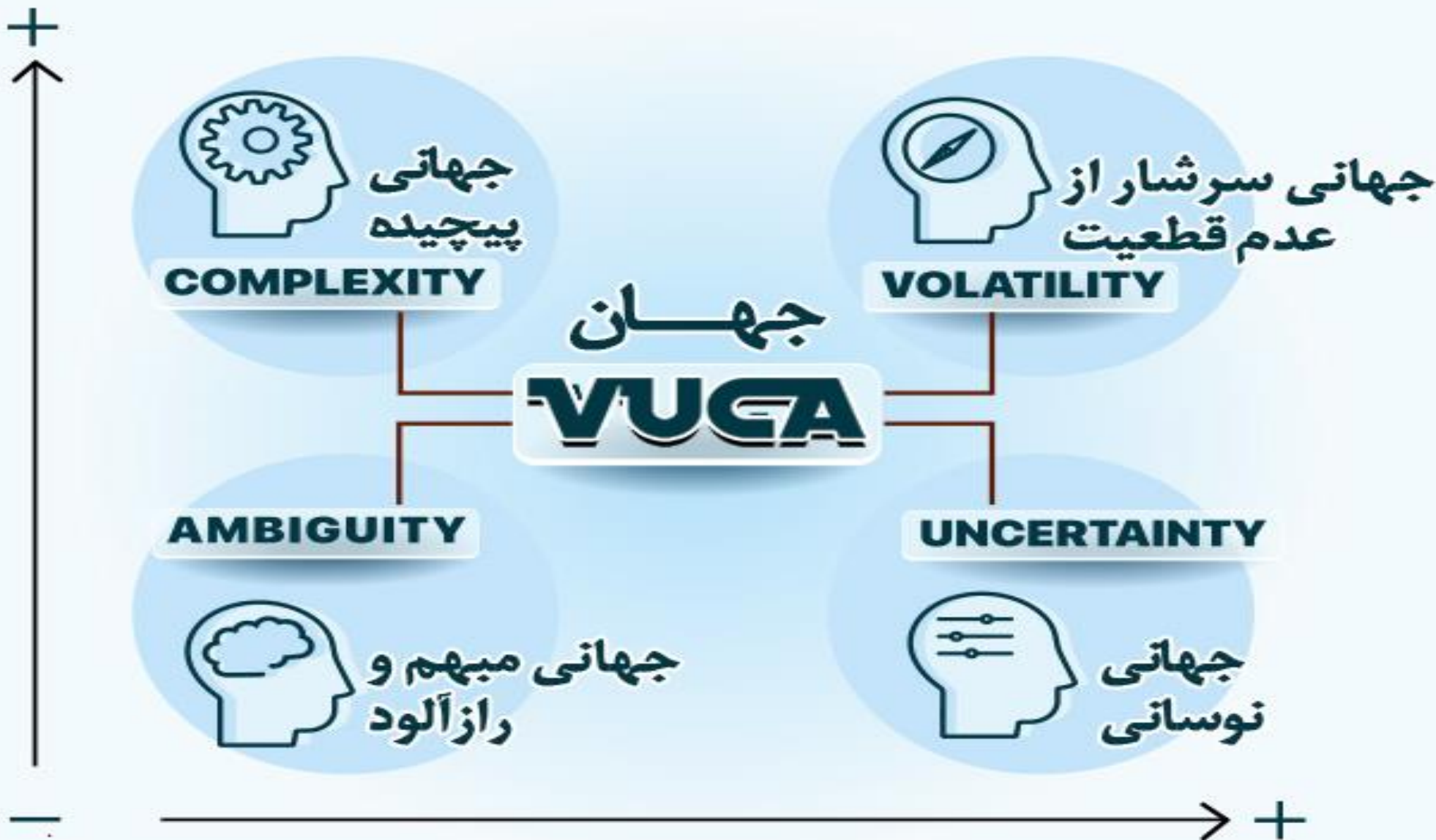
□ تغییر شکلی و محتوایی سازمانها و تغییر فرهنگ سازمانی

□ نقش فرهنگ در مدیریت تحول (پذیرش تغییرات به ویژه تغییر نگرشها)

□ صنایع نرم، صنایع خلاق و صنایع فرهنگی، **پیشران اقتصادی آینده**

□ واژه هایی مانند فناوری های نرم، اقتصاد نرم، اقتصاد خلاق، شهر خلاق، اشتغال

خلاق، بنگاههای خلاق، خانواده خلاق، اقتصاد فرهنگ و... را خیلی بیشتر خواهیم شنید.



تأثیر فناوری بر ایجاد شغل – (مدرنیته و اشتغال)

یکی از نگرانیهای دائمی بشر از زمان انقلاب صنعتی به بعد این بوده است
باین تصور که فناوری، مشاغل را از بین می برد.



► دلیل این ترس و نگرانی نیز آن است که تأثیر مستقیم فناوری جدید، **صرفه جویی در نیروی کار** نظیر کاهش میزان ساعت مورد نیاز برای تولید مقدار مشخصی از یک محصول است.

► اما تعمیم این مشاهده و گرفتن این نتیجه که فناوری موجب کاهش میزان اشتغال کل



خواهد شد، **کاملاً ساده انگارانه است.**

- فناوری هم موجب از بین رفتن مشاغل می شود و هم مشاغلی را به وجود می آورد، اما معمولاً اثر خالص آن، **در جهت افزایش میزان اشتغال است.**
- ترس از اینکه فناوری منجر به تشکیل جامعه ای بدون شغل شود، توجیه پذیر نیست.
- فناوری از طریق افزایش میزان بهره وری، موجب افزایش میزان درآمدها و متعاقب آن **افزایش سطح تقاضا در اقتصاد** می شود.



- نگرانی گسترده تر ناشی از این واقعیت است که آن دسته از کارگرانی که در نتیجه تغییرات ایجاد شده در فناوری، شغل خود را از دست می دهند ممکن است **فاقد مهارتهای لازم یا ابزارهای مورد نیاز برای کسب مهارتهایی که در بازار کار آینده مورد نیاز است، باشند.**



• به طور کلی، فناوریهای جدید به طور متوسط، موجب افزایش تقاضا برای نیروی کار بسیار ماهر و کاهش تقاضا برای نیروی کار کمتر ماهر می شود.



• به جای نگرانی از رشد تکنولوژی، بهتر است نگران وجود نیروهای انسانی بدون مهارت باشیم (مهارت های سخت و نرم)



مهارت های آینده گرا—Futuristic skills—

برای مواجهه موفق با **دنیای آشوبناک و غیرخطی** آینده، باید بر توانمندی آنها با مهارت ها و شایستگی ها تاکید و تمرکز نمود.

بر اساس پژوهشی در انجمن ملی آموزش آمریکا NEA، **چهار مهارت 4Cs** که عبارتند از :





□ **مهارت خلاقیت – Creativity**

□ **مهارت تفکر انتقادی – Critical Thinking**

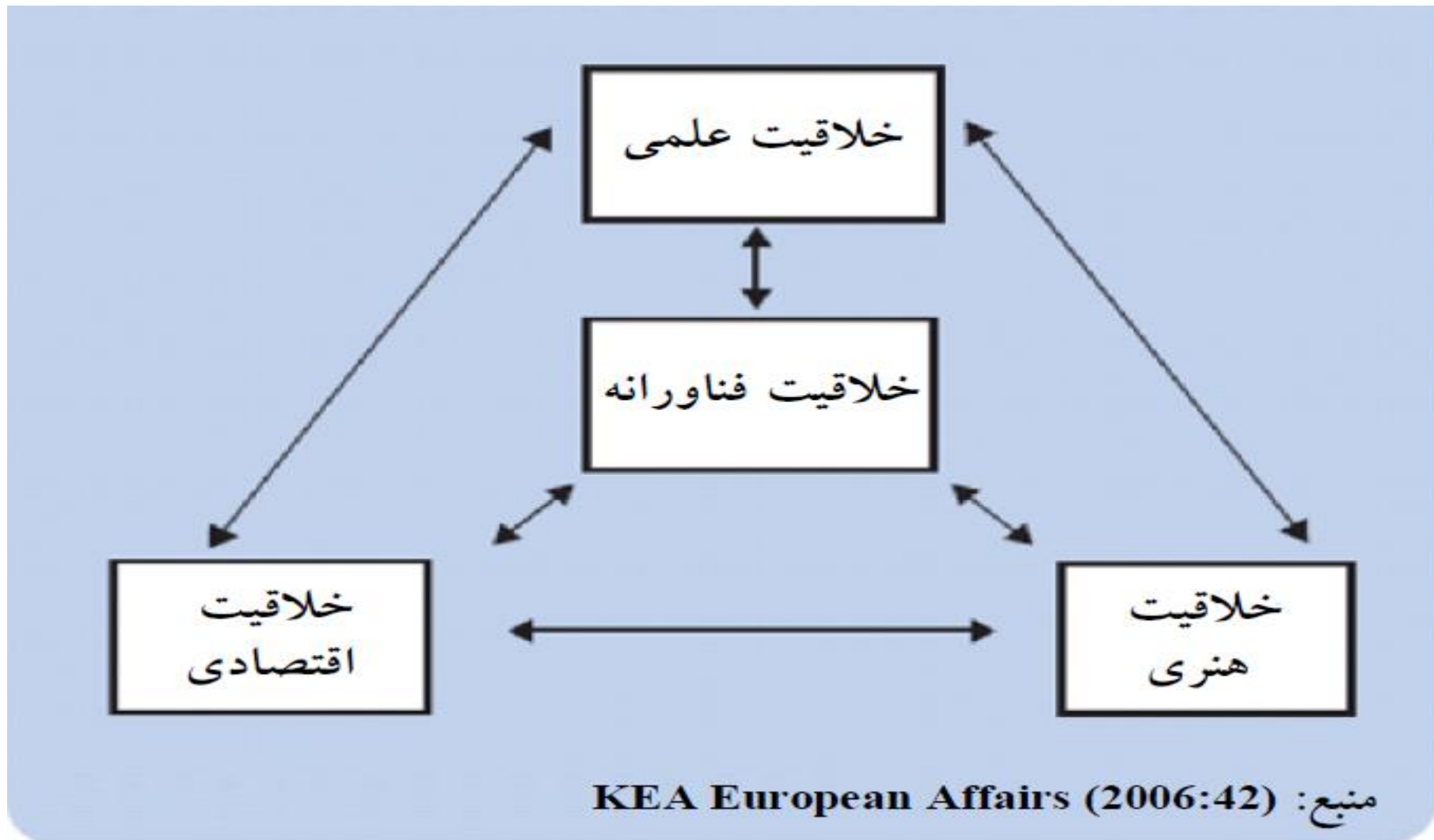
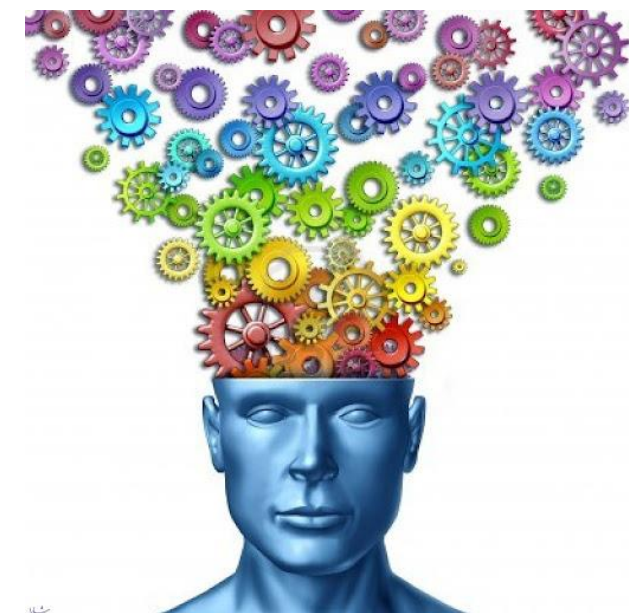
□ **مهارت برقراری ارتباط – Communication**

□ **مهارت همکاری – Collaboration**

مهارت های ضروری برای مواجهه موفقیت آمیز با جهان آینده شناسایی و معرفی

شدند که آموزش آن ها نیز بسیار مهم و حیاتی به نظر می رسد. The 4Cs

Creativity
+
Collaboration
+
Communication
+
Critical Thinking



- خلاقیت هنری، متضمن تخیل و توانایی آفرینش ایده‌های بدیع و روش‌های تازه برای تفسیر جهان، در قالب متن، صدا و تصویر است.
- خلاقیت علمی، متضمن کنجکاوی و تشنگی برای تجربه و پی‌ریزی روابط جدید در حل مساله؛ و
- خلاقیت اقتصادی، فرایندی پویاست که به نوآوری در فناوری، شیوه‌های کسب و کار، بازاریابی، و غیره می‌انجامد و پیوند نزدیکی با دستیابی به "فرصت‌های رقابتی" در اقتصاد دارد.





مدل شاخص خلاقیت

"شاخص خلاقیت" یک شاخص اجتماعی است که میزان خلاقیت در هر جامعه و دستاوردهای حاصل از آن را می سنجد.

❑ فرهنگ یکی از قدیمی ترین فضاهاى خلاقیت بشری است.

❑ امروزه، فرهنگ به تدریج به امتیاز انحصاری دایره محدودی از متخصصان محدود شده است.

❑ در آینده، با توجه به عملیات روتینی که توسط ماشین ها انجام می شود، افراد بیشتر و بیشتری درگیر

فعالیت های خلاقانه و تولید کارهای هنری خواهند شد.

❑ برخی مشاغل این حوزه در آینده: ارزیاب هنری، سرپرستی هنرهای جمعی، مربی حالت خلاق، معلم خصوصی توسعه ظرافت

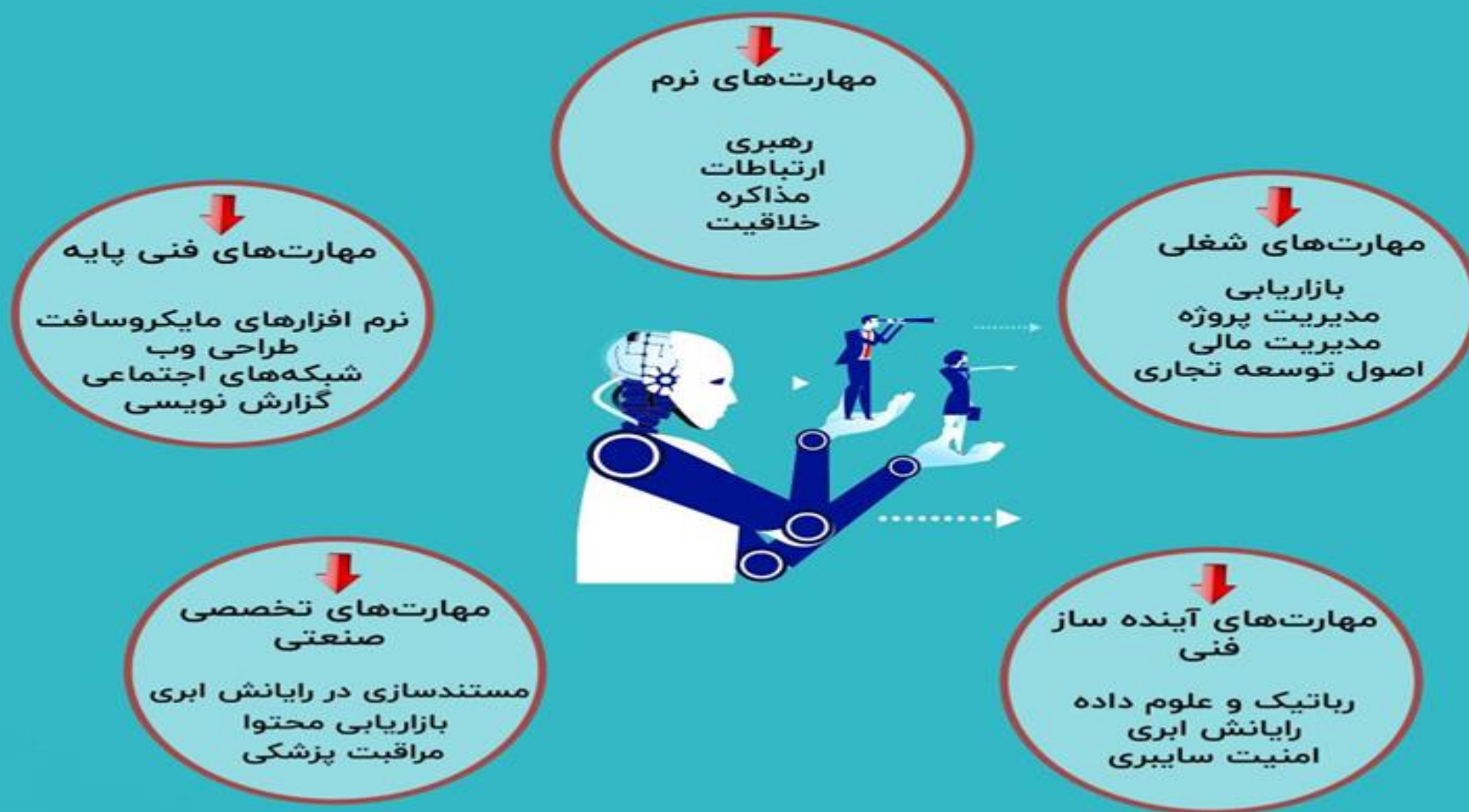
طبع، هنرمند علمی، طراح منطقه واقعیت افزوده، مدیر تور شخصی، همراه ربات، طراح سیستم های هوشمند سفر، مدیر فضای

برند، معماری قلمرو و طراحی ناوبری تور و...



مهمترین مهارت‌ها برای موفقیت در مشاغل آینده

انقلاب مهارت آموزی تا سال ۲۰۳۰



مهارت مورد نیاز در سال 2025

10

1 تفکر تحلیلی و نوآورانه

1

2 یادگیری فعالانه و استراتژی های یادگیری

2

3 حل مسائل پیچیده

3

4 تفکر انتقادی و تحلیلی

4

5 خلاقیت، اصالت و ابداع کردن

5

6 رهبری و اثرگذاری اجتماعی

6

7 استفاده از تکنولوژی، نظارت و کنترل

7

8 طراحی تکنولوژی و برنامه نویسی

8

9 تاب آوری، تحمل اضطراب و انعطاف پذیری

9

10 استدلال، حل مشکلات و ایده پردازی

10



@utstpark



مهارت های قرن ۲۱ ام

مجمع جهانی اقتصاد، چشم انداز جدید آموزش



سواد های بنیادی

- ۱. سواد خواندن و نوشتن
- ۲. سواد اعداد
- ۳. سواد علمی
- ۴. سواد فناوری اطلاعات
- ۵. سواد مالی
- ۶. سواد فرهنگی و شهروندی



شایستگی ها

- ۷. تفکر انتقادی/حل مساله
- ۸. خلاقیت
- ۹. ارتباطات
- ۱۰. تشریک مساعی



کیفیت های شخصیتی

- ۱۱. کنجکاوی
- ۱۲. ابتکار
- ۱۳. دوام و ثبات
- ۱۴. انطباق پذیری
- ۱۵. رهبری
- ۱۶. آگاهی اجتماعی و فرهنگی

مجله فوربس در پژوهشی جامع، هفت مهارت ضروری آینده را معرفی کرده که روبات و تکنولوژی نمی توانند جای آنها را بگیرند:



مهارت اول: خلاقیت

✓ اگرچه ربات ها و تکنولوژی ها در بسیاری از مسائل از انسانها پیشی گرفته اند، اما انسان همچنان در خلاقیت حرف اول را می زند.

✓ ربات ها در این زمینه، توانایی رقابت با انسان را ندارند.



مهارت دوم: توانایی حل مسائل پیچیده

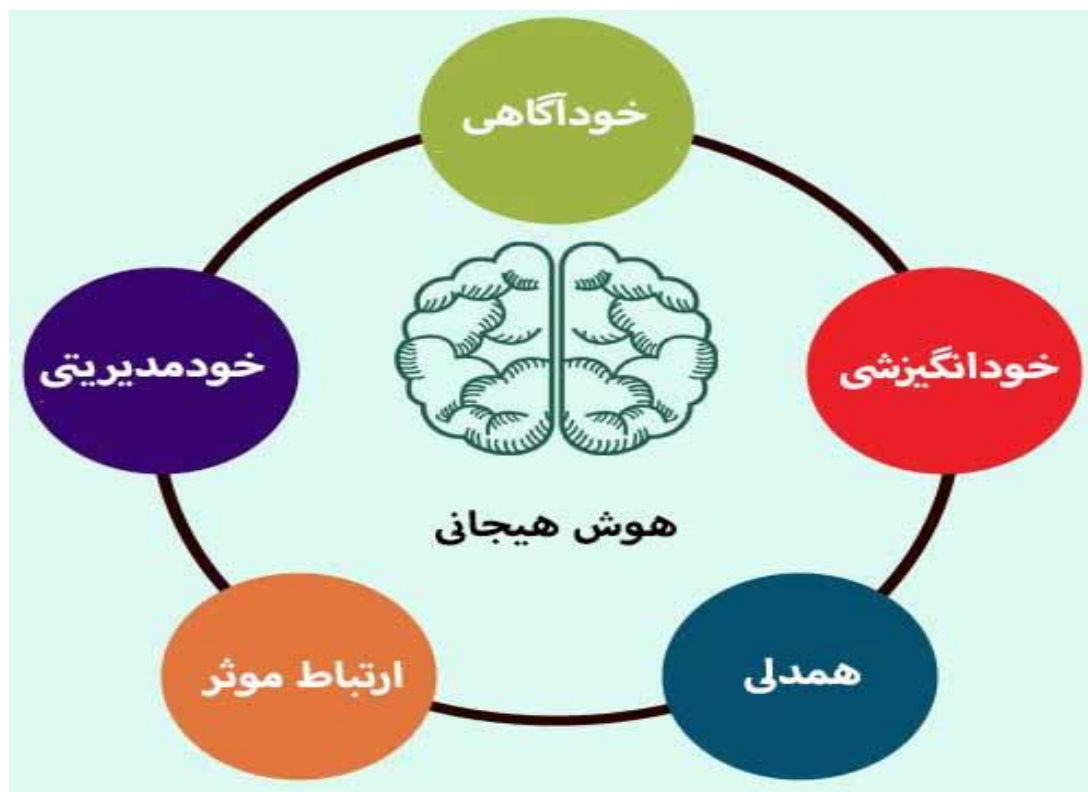
✓ در دنیای پیچیده آینده، مسائل و مشکلات کسب و کارها نیز دچار پیچیدگی های خاصی خواهند بود.

✓ تنها انسان ها هستند که می توانند با ذهنی انعطاف پذیر، خلاق و داشتن مهارت حل مسئله با توجه به اطلاعات به دست آمده از رباتها و تکنولوژی، یک سازمان را از مشکلات پیش رو نجات دهند.



مهارت سوم: هوش هیجانی Emotional Intelligence

هوش هیجانی یکی از مهارتهای ضروری آینده است. هوش هیجانی که به EQ معروف است شامل توانایی هایی مثل انگیزه دادن به خود، پشتکار در شرایط دشوار، جلوگیری از استرس، ایجاد همدلی و ایجاد تعامل با دیگران است.



مهارت چهارم: قضاوت و تصمیم گیری قاطعانه

□ مهارتی که تا چندین سال آینده قطعاً ربات ها نمی توانند جای آن را بگیرند مهارت تصمیم گیری است.

□ در آینده با توجه به **حجم بالای اطلاعات** و داده ها ماشین ها فقط میتوانند آن ها را جمع آوری کنند و در نهایت یک انسان است که می تواند در رابطه با این اطلاعات، تصمیم بگیرد.



مهارت پنجم: مذاکره

مذاکره یعنی اینکه شما بتوانید انواع مسائل را برای خود یا سازمانتان در مقابل دیگر افراد و سازمانها حل کنید. در آینده، مذاکره نقش مهم تری خواهد یافت و این مهارت فقط از انسان برمی آید.



مهارت ششم راهبری

✓ راهبری را قطعاً و فقط از عهده انسان ها بر می آید. یک راهبر خوب باید به کارکنان الهام ببخشد و کارمندان را به بهترین خودشان تبدیل کند.



مهارت هفتم تفکر انتقادی

در این مهارت شما باید بتوانید احساسات را در تجزیه و تحلیل کنار گذاشته و بر اساس منطق، از داده های جمع آوری شده به بهترین راه حل ممکن برسید.
برای افزایش این مهارت در خودتان پیشنهاد می شود تا کتاب های **تفکر انتقادی** از ریچارد پل و **تفکر انتقادی و تحلیل هوشمند** از دیوید تی مور را مطالعه کنید.



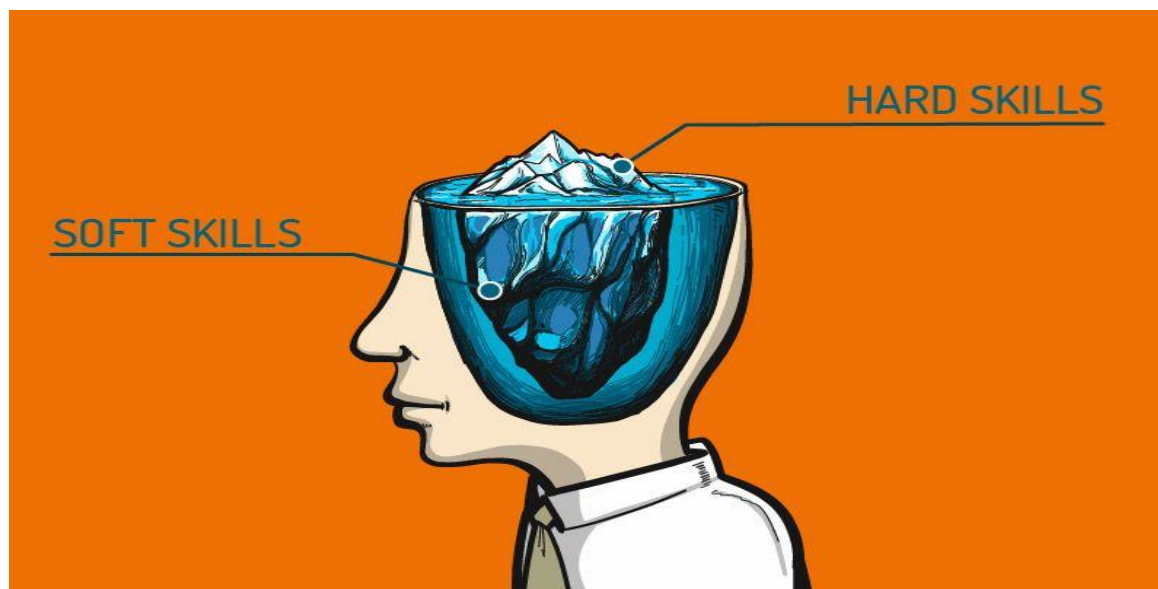
سایر مهارت های فرهنگی - اجتماعی که در نیروی کار آینده، ضروری به نظر می رسد:

مهارت های نرم (Soft Skills)



مهارت سخت چیست؟ Hard Skills

- ✓ مهارت های سخت به توانایی در انجام وظایف فنی و تخصصی گفته می شود؛
- ✓ مثلاً اینکه در به کارگیری چه نرم افزارهایی، مهارت دارید؟
- ✓ چند نرم افزار مورد نیاز دانش خود را به صورت کاملاً تخصصی استفاده می کنید؟



- ✓ مثلاً به عنوان یک نجار تجربی یا مهندس نرم افزار با تحصیلات دانشگاهی از چه ابزارهای قدیمی و جدیدی برای کارتان اطلاع دارید؟ می دانید چطور با آنها کار کنید؟ در کدام یک تجربه بیشتری دارید؟
- ✓ در واقع مهارت های سخت، مجموعه ای از مهارت های اکتسابی، قابل تدریس، مربوط به دقت در جزئیات تخصصی و... است.



مهارت نرم چیست؟ Soft Skills

✓ مهارت های فردی مربوط به شخصیت شما در تعامل با دیگران است.

✓ این مهارت ها در فرهنگ، شیوه تربیت و نگرش شما به زندگی، ریشه دارند؛ مهارت هایی

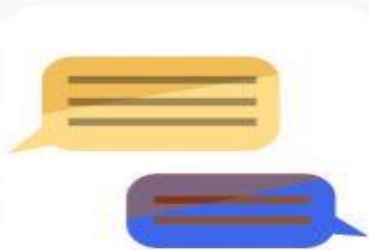
مانند حل مسئله، توانایی هماهنگی در کار تیمی و....

✓ این مهارت ها برخلاف مهارت های سخت، به راحتی دیده نمی شوند و نمی توان آن ها را به

راحتی سنجید.



برترین مهارت های نرم



مدیریت ارتباطات



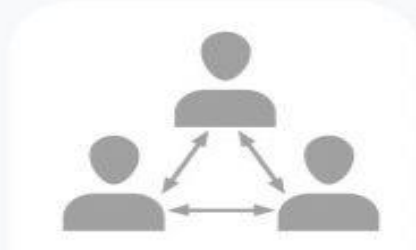
انگیزش



رهبری



مسئولیت پذیری



کار گروهی



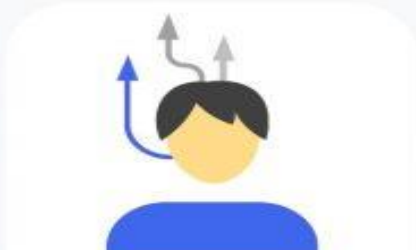
توانایی حل مسئله



قدرت تصمیم گیری



توانایی کار تحت فشار
و با مدیریت زمان



انعطاف پذیری



مذاکره و حل اختلاف

یادگیری فعال Active learning

کارکنان مشاغل آینده باید بتوانند با تغییراتی که در پیرامونشان رخ می دهند، خودشان را سازگار کنند؛ به عبارتی، همان طور که محیط کارتان تکامل پیدا می کند و این مستلزم یادگیری مستمر است.



انعطاف پذیری شناختی

انعطاف پذیری شناختی، توانایی تفکر همزمان درباره چندین مفهوم

مختلف را توصیف می کند. با توجه به جهان VUCA در آینده، داشتن

این مهارت ضروری خواهد بود.



انطباق پذیری Adaptability

در نیروی کار آینده، توانایی تطبیق با موقعیت های مختلف، کار با برنامه ها و برقراری ارتباط با افراد جدید، یکی از نکات بسیار مهم برای ارائه عملکردی بهتر به شمار می آید.



کار آفرینی

□ فکر کردن از جنبه های مختلف به مسائل و دستیابی به مفاهیم و طرح های نو، یکی دیگر

از مهارت هایی است که در دهه آینده، جایگاه شغلی کارکنان را در محیط کارشان

تضمین می کند.

□ فرهنگ کار آفرینی



هوش اجتماعی social intelligence

✓ هوش اجتماعی، به توانایی افراد برای برقراری ارتباط با دیگران اشاره دارد.

✓ این مهارت، علاوه بر برقراری ارتباطات پایه، این امکان را به شما می دهد تا از طریق همدلی، روابط

عمیق تر و پرمعناتری را با دیگران برقرار کنید و به راحتی در محیط های اجتماعی شناخته شوید.



هوش فرهنگی Cultural Intelligence

✓ هر چه جهان و محیط های کاری متنوع تر و باز تر می شوند، اهمیت می یابد که افراد مهارت های لازم برای درک، احترام و همکاری با دیگران را علیرغم تفاوت های نژادی، زبانی، سنی و ... در خود تقویت نمایند.

✓ توانایی درک و انطباق دادن خود با دیگرانی که ممکن است درک متفاوتی از جهان داشته باشند نه تنها تعاملات میان افراد در یک شرکت را بهبود می دهد بلکه به ارائه محصولات و خدمات متنوع تر و موفق تر خواهد انجامید.



سواد رسانه‌ای جدید

سواد رسانه‌ای جدید به توانایی کارکنان مشاغل برای کار با پلتفرم‌های مختلف دنیای دیجیتال اشاره دارد.

کار با پلتفرم‌های دیجیتال نیز به معنای توانایی دستیابی به رسانه‌های دیجیتالی، تحلیل، ارزیابی یا ایجاد رسانه‌های جدید است. با توجه به تعدد و تنوع این پلتفرم‌ها در آینده، نیروی کار باید به این مهارت مجهز باشد.



سازمان مجازی – virtual organization چیست؟

□ فناوری اطلاعات توانسته است بر محدودیت زمان و مکان فائق آید و سازمان مجازی را به یک واقعیت تبدیل نماید.



□ مفهوم مجازی دلالت بر چیزی دارد که در واقعیت وجود ندارد.

□ موفقیت شغلی در سازمان مجازی، بر مهارت های نرم متکی خواهد بود.

شبکه ای از سازمان ها که با بهره مندی از فناوری اطلاعات به اشتراک مهارت ها، هزینه ، دسترسی به بازارهای مختلف و سود می پردازند را، "سازمان مجازی" گویند.

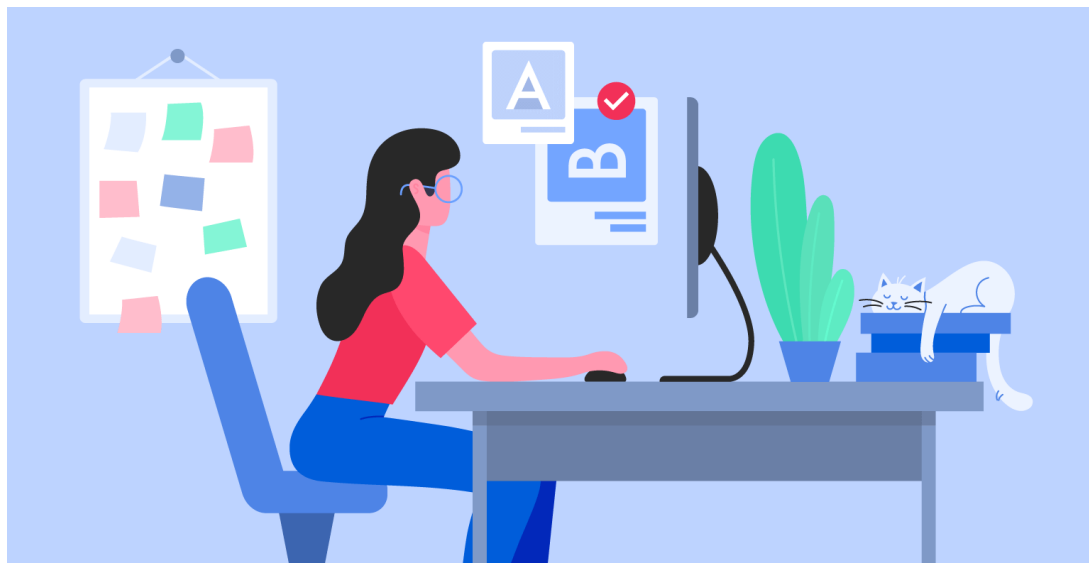
افزایش شرکتهای چندملیتی multinational :

در محیط کاری آینده نیز توانایی همکاری مجازی به کارکنان امکانی می دهد شرکتهای چند ملیتی، توسعه ی کمی و کیفی بیشتری بیابند.



فری لنسر (Freelancer) یا آزادکار

یک نفر، بدون اینکه به یک سازمان یا کسب و کار و شرکت مشخص متعهد شود، فعالیت حرفه‌ای و تخصصی خود را برای مجموعه‌های مختلف انجام می‌دهد و بسته به نیاز و پروژه‌های در دسترس، کارفرمای خود را تغییر می‌دهد.



همکاری مجازی Virtual collaboration

امروزه، راه‌های مختلفی برای کار کردن به صورت ریموت یا دور کاری، در بیشتر مشاغل رواج پیدا کرده‌اند.

در آینده نیز یکی از مهارت‌های ضروری برای کارکنان، برخورداری از توانایی همکاری با سایر اعضای تیم به صورت مجازی و با استفاده از ابزارهای تکنولوژی برقراری ارتباط آنلاین خواهد بود.



هماهنگی

استفاده از روباتها و ماشین آلات هوش مصنوعی در محیط کاری جدید، بسیار عالی است و به کارکنان این امکان را می دهد تا کارهای هیجان انگیزتری را انجام دهند؛ اما این سیستمها، توانایی هماهنگی با سایر ابزارهای هوش مصنوعی را ندارند.



بهترین راه برای ساختن سازمانی که برازنده آینده باشد، ساختن سازمانی است که برازنده انسان باشد.
(گری همل)



مهارت های سخت کاندیداها را
تا دم در هدایت می کنند اما
در نهایت با کمک مهارت های
نرم در را باز می کنند.

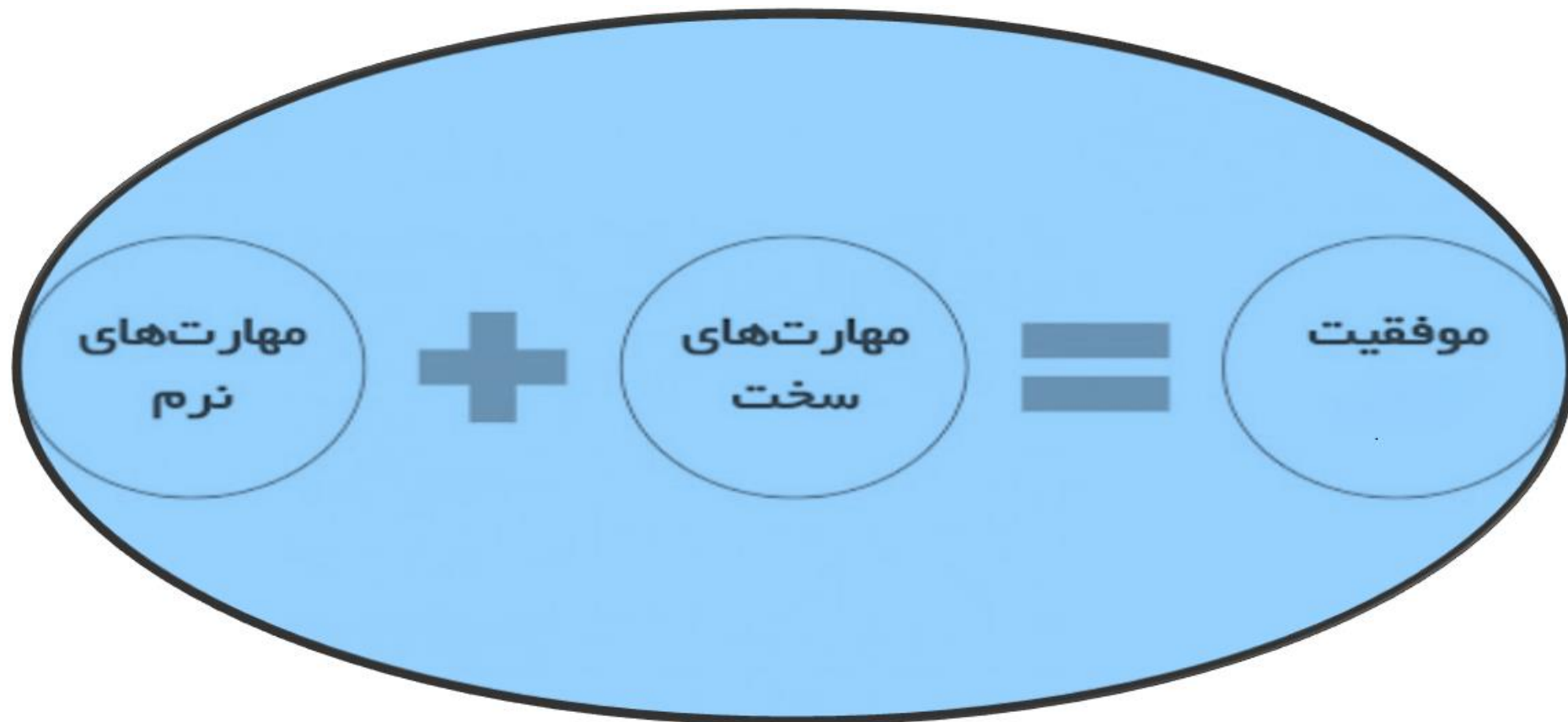


Lydia Liu
Head of HR, Home Credit Consumer Finance Co. Ltd.

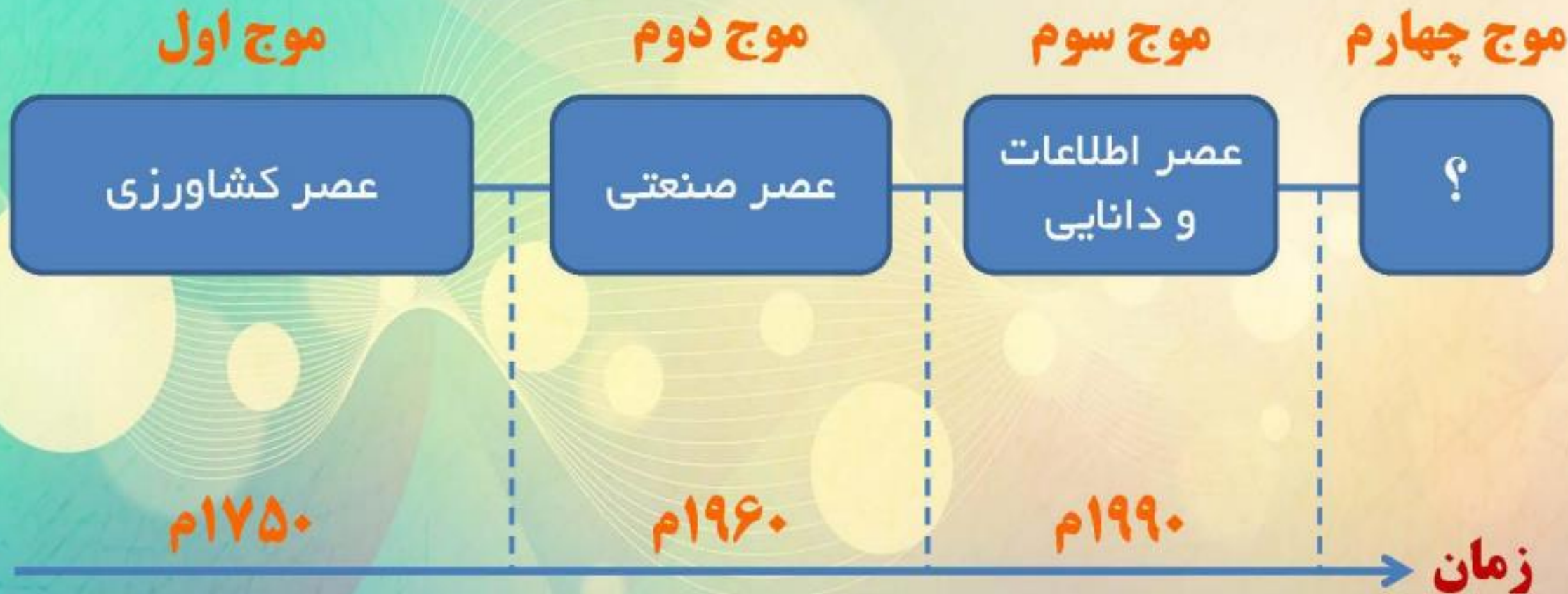
اتوماسیون مهارت های نرم، دشوار است

□ مهارت هایی مانند هوش عاطفی را به سختی می توان اتومات کرد و به این زودی ها به تکنولوژی لازم برای چنین کاری دست پیدا نمی کنیم.

□ این یعنی انتظار می رود مشاغل متکی بر مهارت های نرم در آینده نزدیک خواستنی تر شوند.



موج های تحول جامعه ی بشری



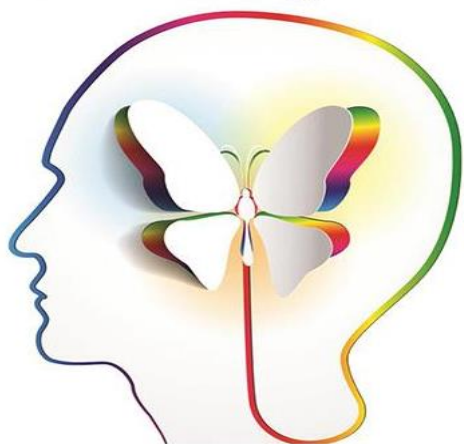
پرسش بسیار مهم: موج چهارم چیست؟ این موج چه اثری بر اشتغال و نیروی کار خواهد داشت؟



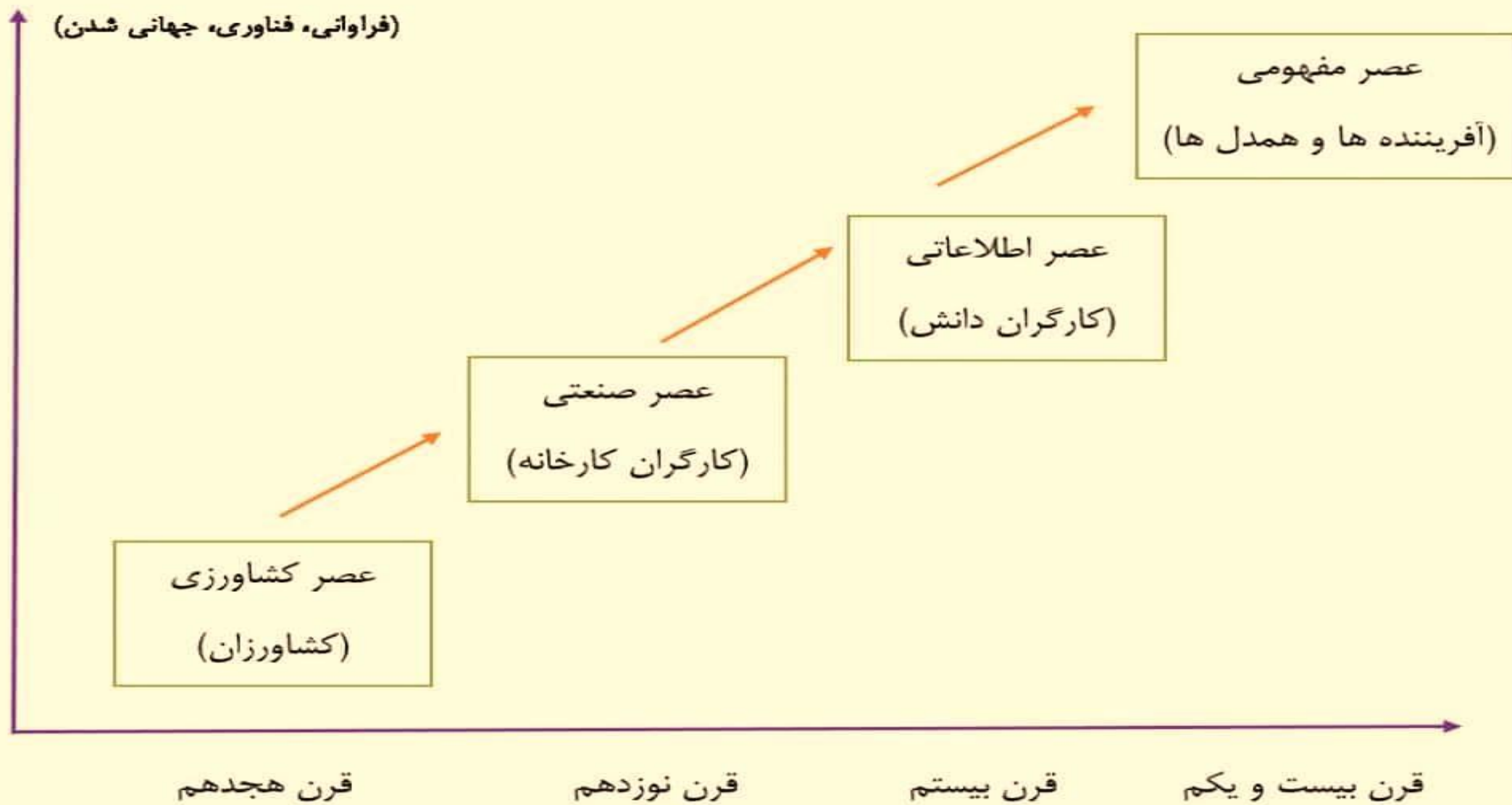
دانیل پینک Daniel H. Pink:

جهان به خلق زیبایی، داستان گویی، ابداع چیزهای جدید، دوست داشتن دیگران و طلب معنا، نیاز دارد که این امر، با گذر از «عصر اطلاعاتی» به

«عصر مفهومی» (Conceptual Age) میسر می شود.



منبع: پینک، دانیل (۱۳۹۰)، ذهن کامل نو؛ گذار از عصر اطلاعاتی به عصر مفهومی، ترجمه رضا امیررحیمی، تهران: انتشارات کندوکاو.



برجسته ترین روند تحول ساز در حوزه فناوری

روند نرم شدن فناوری است

که منجر به نرم شدن روش های خلق ثروت و قدرت می شود.



نرم شدن فناوری به معنای

قدرت گرفتن **فناوری های نرم**

در ابعاد مختلف زندگی انسان است

از اقتصاد و اشتغال گرفته تا جنگ و امنیت





نرم شدن فناوری

نشان از ظهور

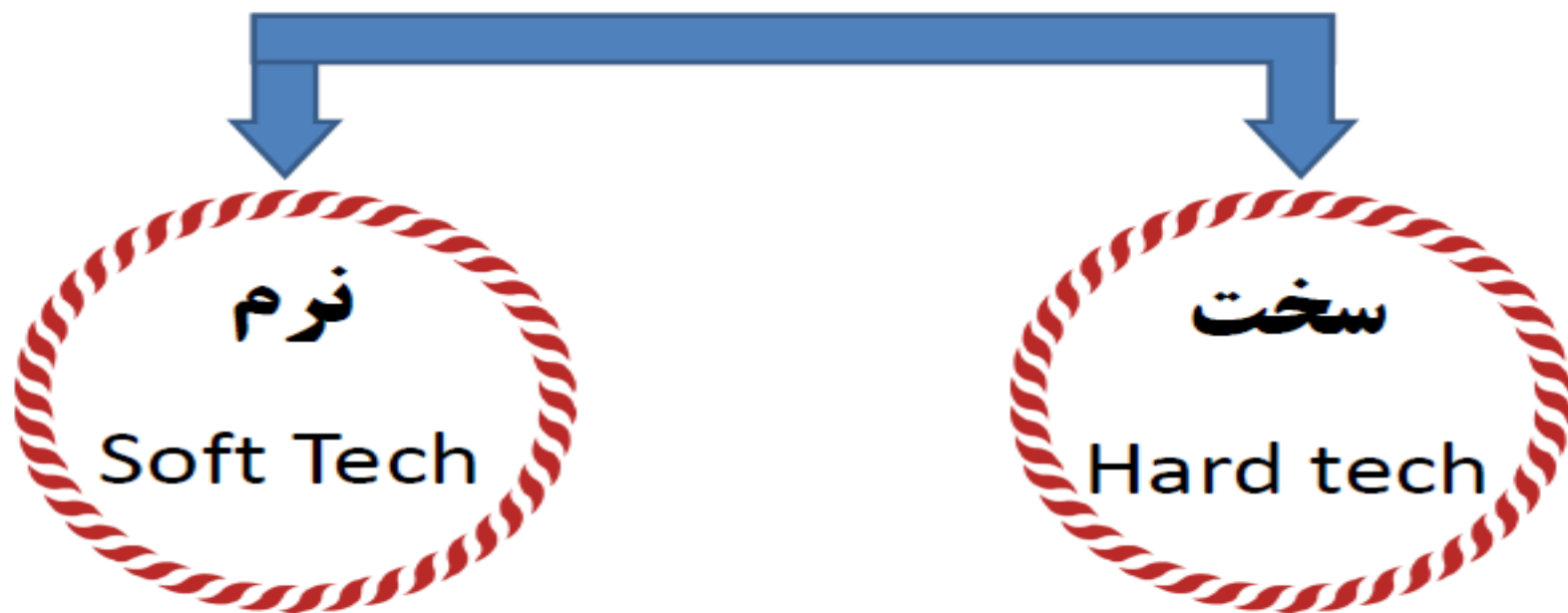
عصر نرمینگی

به عنوان

موج چهارم

دارد

انواع فناوری ها



فناوری هایی که ریشه در علوم انسانی و اجتماعی دارند.

فناوری هایی که ریشه در علوم طبیعی دارند.

انواع علم و فناوری

۱. علم و فناوری های سخت
(علوم و فناوری های طبیعی)

هدف نهایی:

کنترل «ماده» به عنوان عنصر
اصلی معروف طبیعت

۲. علوم و فناوری های نرم
(علوم و فناوری های انسانی + هنر)

اهداف نهایی:

۱. کنترل «ذهن» انسان
۲. بهبود بهره وری فناوری های سخت



تعریف فناوری سخت

مجموعه‌ای از مهارت‌ها، ابزارها و مقرراتی است که از سوی بشر به کار گرفته می‌شود تا :

□ عالم طبیعت را برای پایداری و توسعه‌ی انسان، تغییر دهد.

□ انسان را با طبیعت، سازگار نماید.

□ جهان پیرامونی را اداره کند.

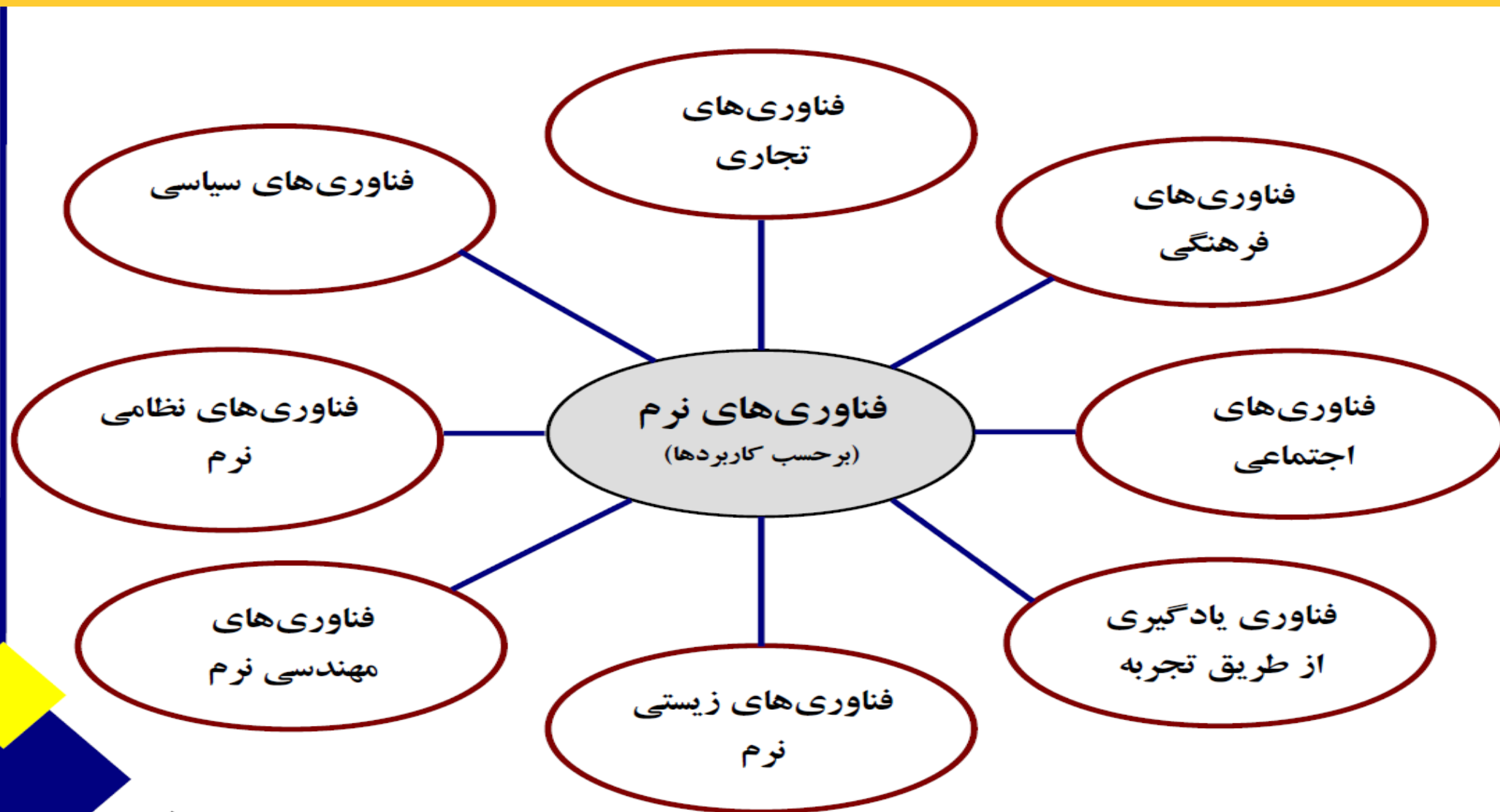


تعریف فناوری نرم

سامانه های دانشی کاربردی و برآمده از علوم اجتماعی و علوم غیرمادی نیز که با هدف رفع دشواری های عملی به کار گرفته می شوند، به مقوله ی فناوری

نرم تعلق دارند.





هر حوزه از علوم و فناوری به انواع خاصی از صنعت کسب و کار و اشتغال منجر می شوند



پیامدهای موج چهارم



- جامعه‌ی خلاق
- اقتصاد خلاق
- اشتغال خلاق
- شهرهای خلاق
- بنگاه‌های خلاق
- خانواده‌ی خلاق
- نیروی کار خلاق (ظهور طبقه خلاق)

در موج چهارم

صنایع و کسب و کارهای نرم، پیشران توسعه اقتصادی - اجتماعی
همه ی جوامع و شهرهای پیشرو جهان خواهند بود.



صنایع نرم در دنیا با عنوان کلی

صنایع خلاق

Creative Industries

نامیده می شوند



به همین دلیل می توان موج چهارم را

عصر خلاقیت و صنایع خلاق

نامید

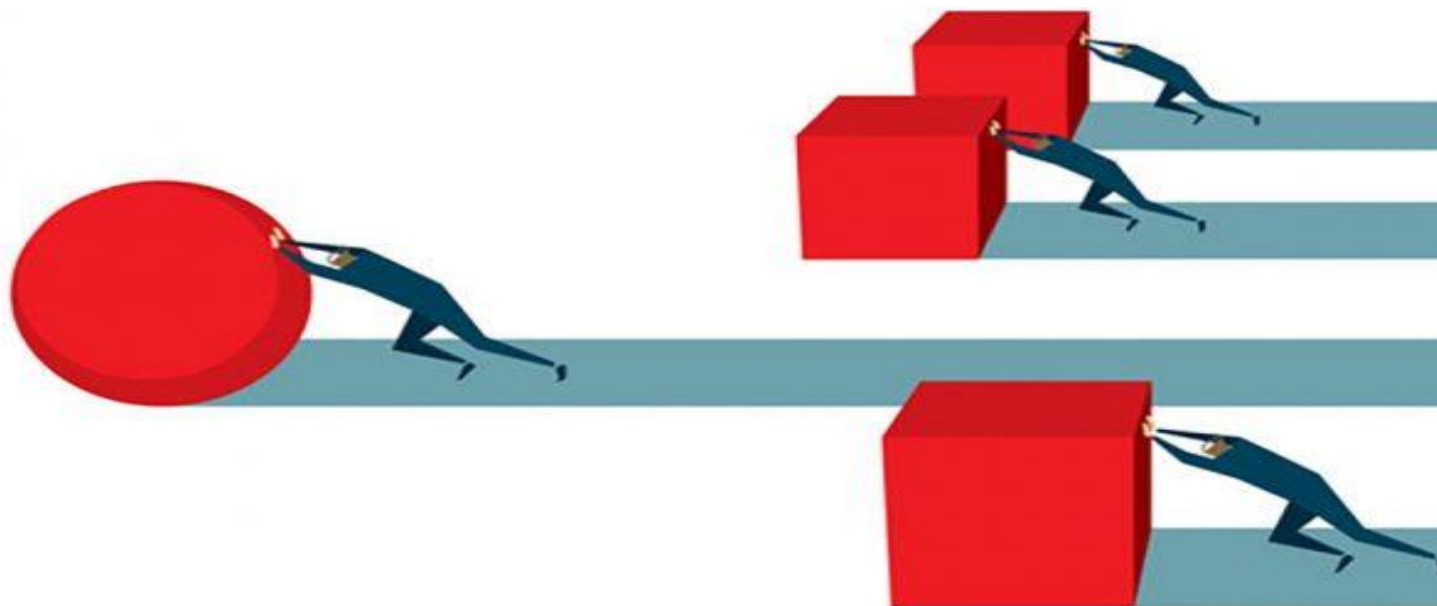


در موج چهارم، دیگر فناوری های سخت به تنهایی منبع مزیت رقابتی اقتصادها و کسب و کارها نیستند. این فناوری های نرم هستند که برای کشورها و سازمان ها مزیت رقابتی ایجاد می کنند.

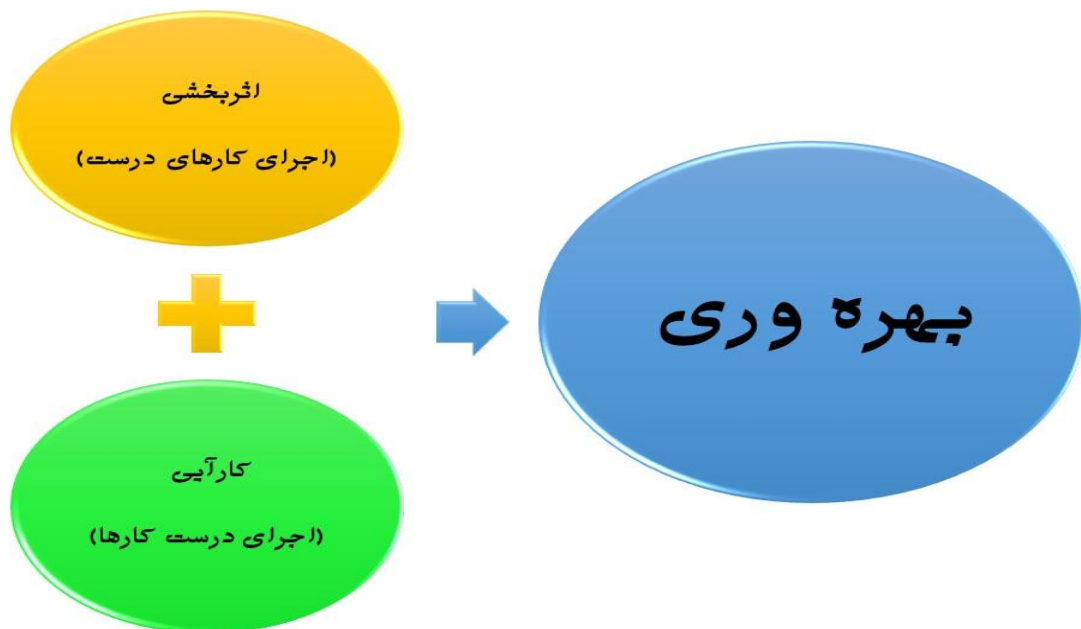


غلبه‌ی فناوری‌های نرم به دو معناست:

✓ نخست این که، فناوری‌های نرم به **منبع مزیت رقابتی** **ملتها** تبدیل شده‌اند. دیگر، همچون گذشته، فناوری‌های سخت منبع ایجاد مزیت رقابتی برای ملتها نیستند.



دوم این که؛ فناوری های نرم به مهم ترین عامل برای افزایش بهره وری فناوری های سخت، تبدیل شده اند، به عنوان مثال، این فناوری های مدیریت / رهبری در سطح شرکت ها است که موجب افزایش بهره وری فناوری های سخت می شود.



□ کشورهای می تواند در حوزه فناوری نرم، گوی سبقت را از دیگر کشورها
بربایند که دارای **سابقه تاریخی و مذهبی و دینی خوبی** باشند.

□ برای مثال علت موفقیت **کشور چین** در این حوزه، پیشینه تاریخی آن است
که توانسته درصد بالایی از تولیدات ناخالص داخلی خود را از طریق این
فناوری افزایش دهد.



مهارت های نرم و فناوری های نرم ، کاملاً در فرهنگ و مهارت های فرهنگی و اجتماعی افراد، ریشه دارند.



تعریف فناوری فرهنگی

✓ فناوری فرهنگی به هر نوع فناوری نرمی که به تولید، انتقال و

توسعه محتوای فرهنگی می پردازد، گفته می شود.

✓ تولید فرهنگ به معنای خلق، احیا و توسعه منابع و ارزش های

فرهنگی است.

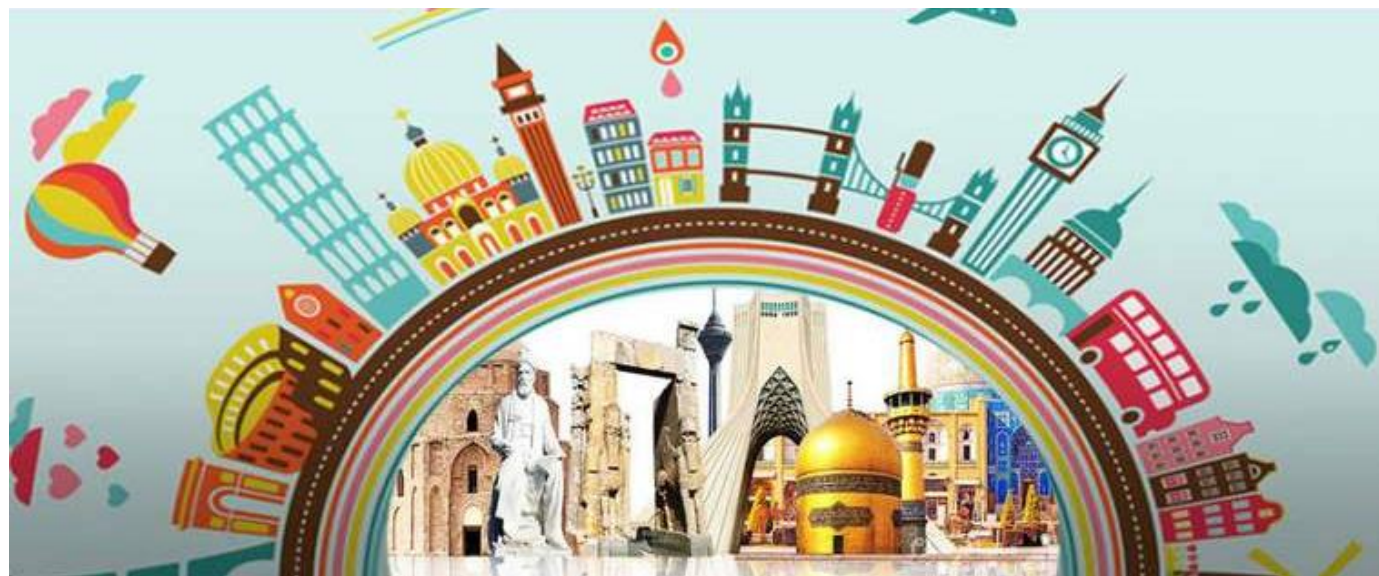


رابطه‌ی صنایع خلاق و صنایع فرهنگی



صنایع فرهنگی قلب صنایع خلاق را تشکیل می‌دهند

واژه هایی مانند فناوری های نرم، اقتصاد نرم، اقتصاد خلاق
، شهر خلاق ، اشتغال خلاق ، بنگاه های خلاق ، خانواده خلاق
، اقتصاد فرهنگ و... **نقش فرهنگ در آینده** را نشان می دهند.



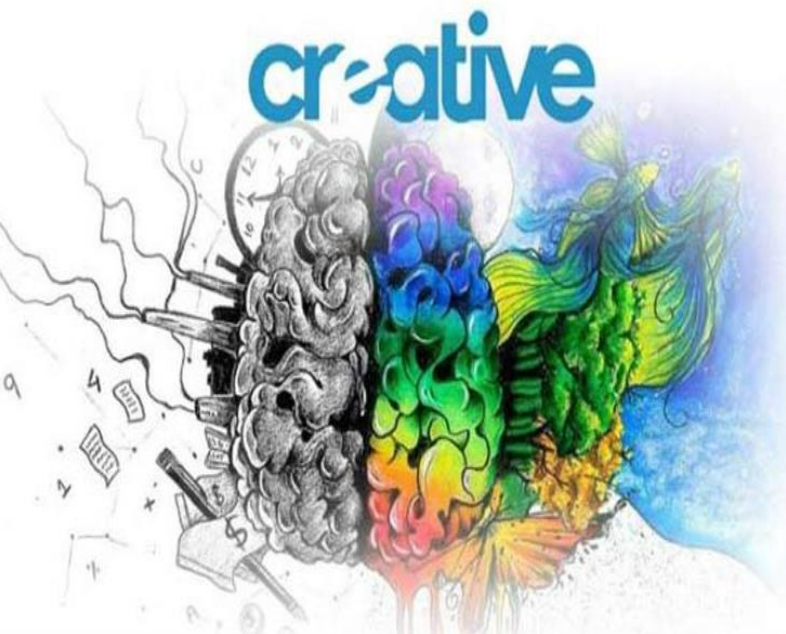
□ فرهنگ و به تبع آن، مهارت های نرم، فناوری های نرم، صنایع خلاق و صنایع فرهنگی حضور و نقش بسیار پررنگی در زندگی و مشاغل آینده دارند.



فناوری نرم، فناوری آینده است.

کوتاه سخن آنکه:

✓ در آینده کسانی فرصت شغلی و زندگی بهتر خواهند یافت که مهارت های نرم رافرا گرفته باشند.



✓ مهارت های نرم منجر به ایجاد فناوری های نرم می شود.

✓ صنایع نرم و خلاق، حاصل فناوری های نرم است.

✓ قلب تپنده ی صنایع نرم و خلاق، صنایع فرهنگی است

Global CCI Contribution by Region

NORTH AMERICA

US \$620bn 4.7m Jobs

28%*

16%**

EUROPE

US \$709bn 7.7m Jobs

32%*

26%**

LATIN AMERICA & CARIBBEAN

US \$124bn 1.9m Jobs

6%*

7%**

ASIA-PACIFIC

US \$743bn 12.7m Jobs

33%*

43%**

AFRICA & MIDDLE EAST

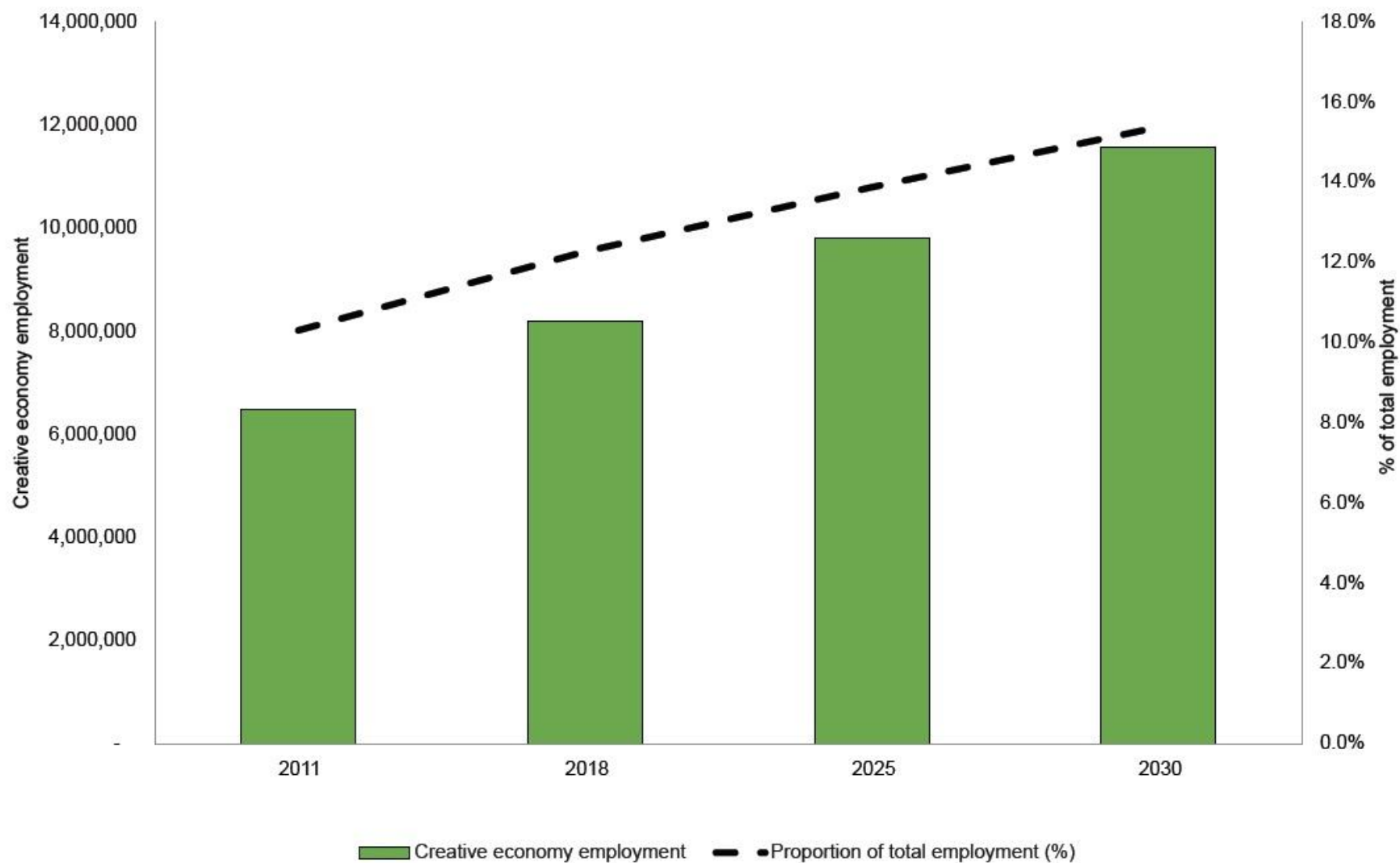
US \$58bn 2.4m Jobs

3%*

8%**

* % of global CCI revenues ** % of total CCI jobs

Japan - size of the creative economy (2011-2030)



June 2021

The Future of the Creative Economy

A report by Deloitte

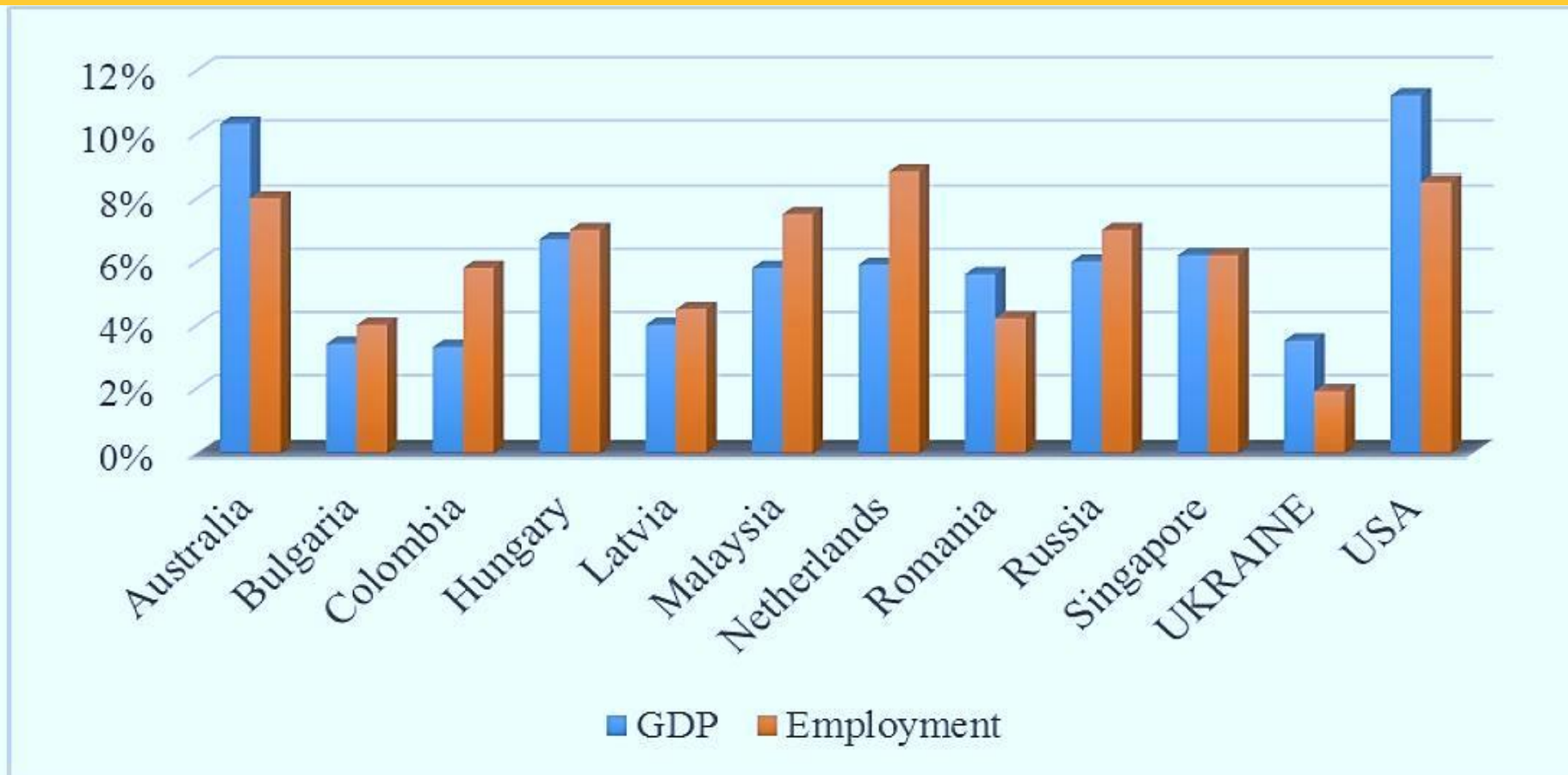
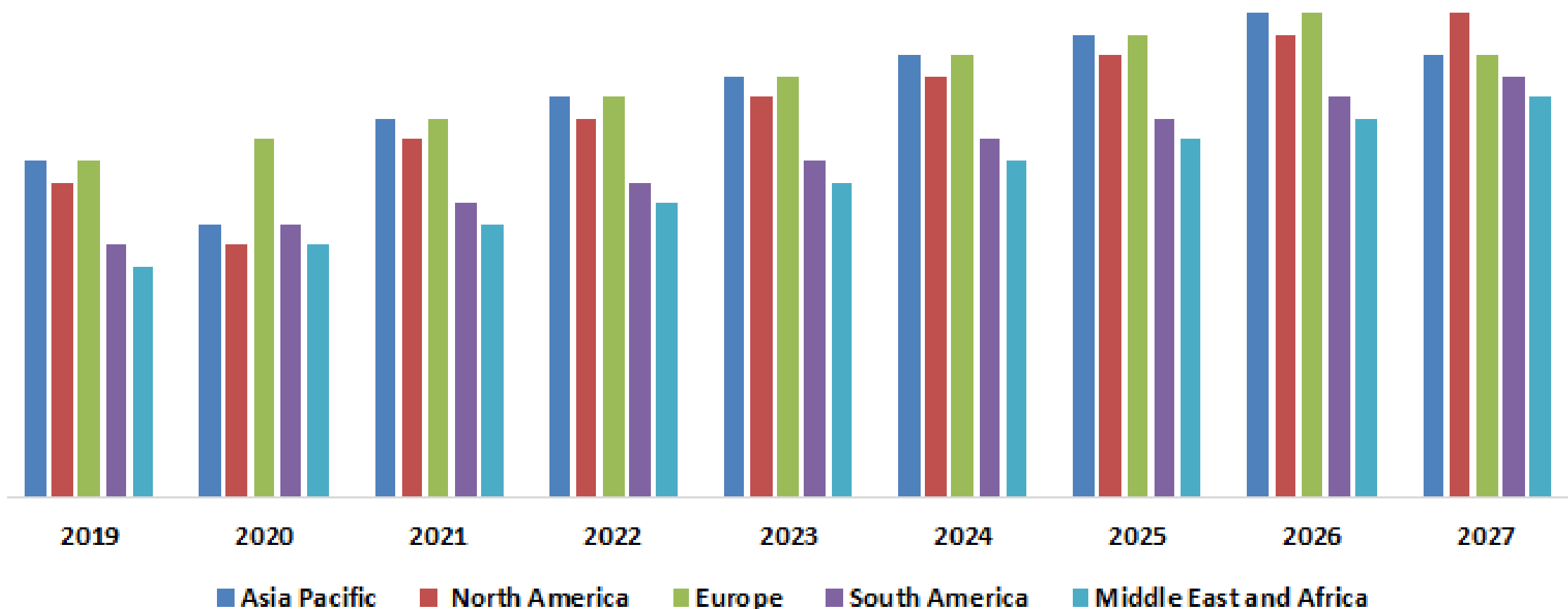


Figure 1. The Contribution of the Creative Industries to GDP and Employment
 Source: compiled by author based on data (Wipo.int, n.d.).



Global Soft Skills Training Market by Region 2020-2027



این فقط بعد اقتصادی قضیه بود:

□ با صنایع فرهنگی و خلاق، ارزشهای فرهنگی کشور تولید کننده، به خوبی

در سطح جهان تبیین، ترویج و تبلیغ می شود

□ نفت تمام شدنی است ولی خلاقیت بشری، خیر!!!



از حدود ۲۷۰۰ میلیارد دلار گردش مالی صنایع خلاق در دنیا،

عدد بسیار کوچکی سهم ماست!!



مشاور رئیس بنیاد ملی نخبگان 1399/11/06



گفت شخصی خوب ورد آوردهای

لیک سوراخ دعا گم کردهای!!!



آخیش، بالاخره تموم شد!!!

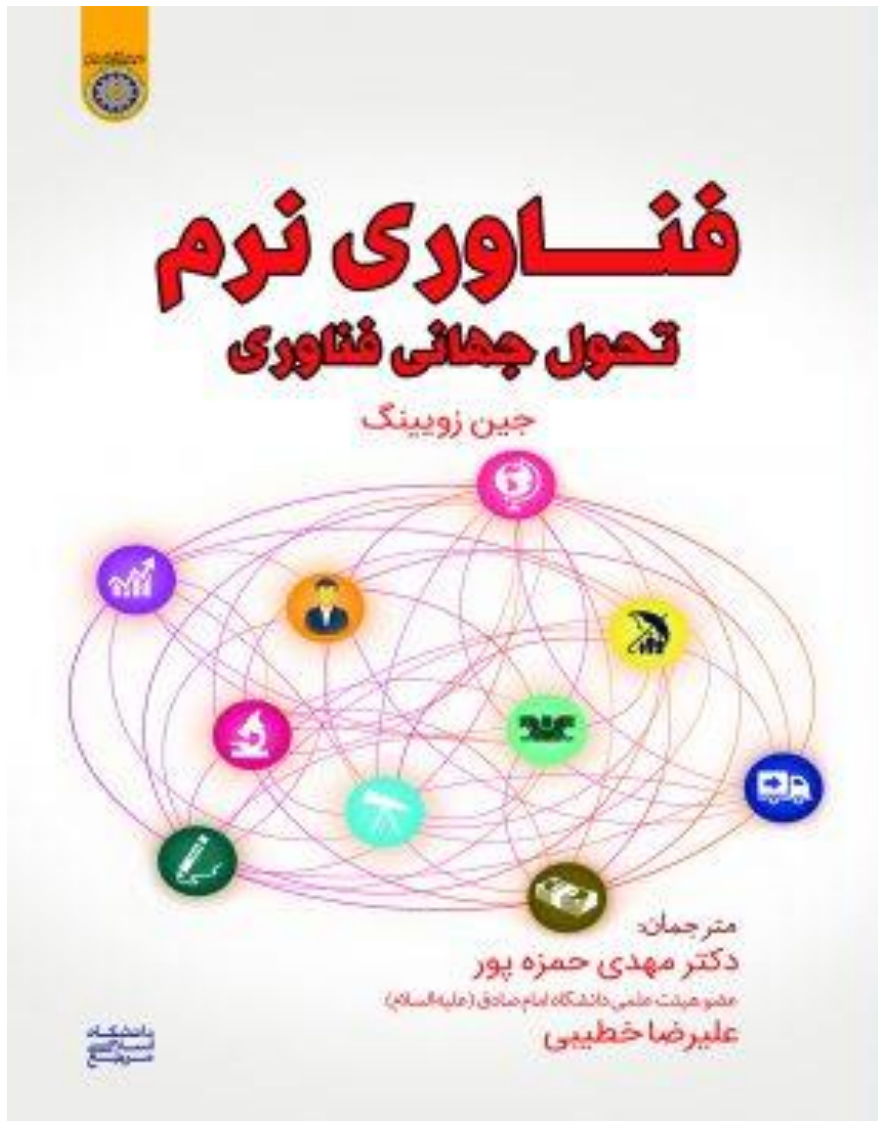


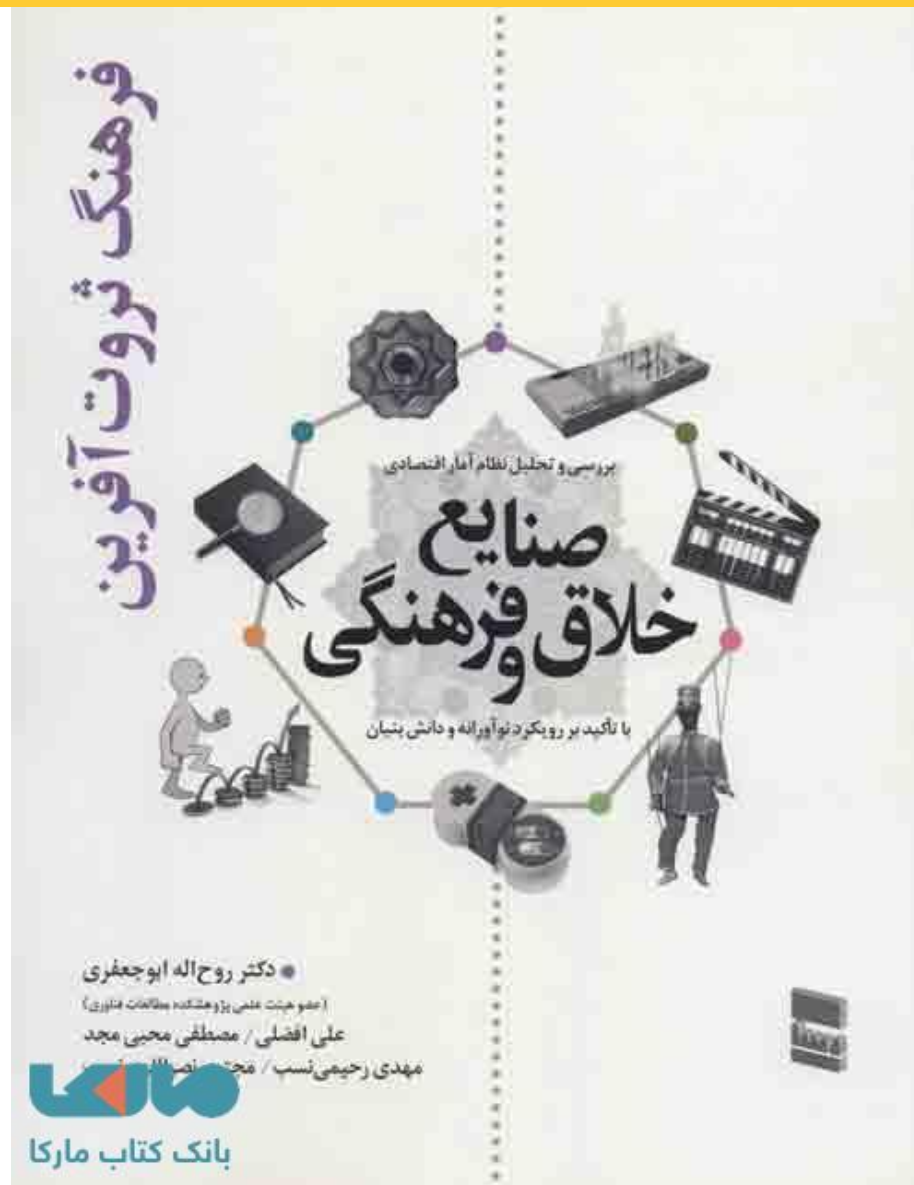
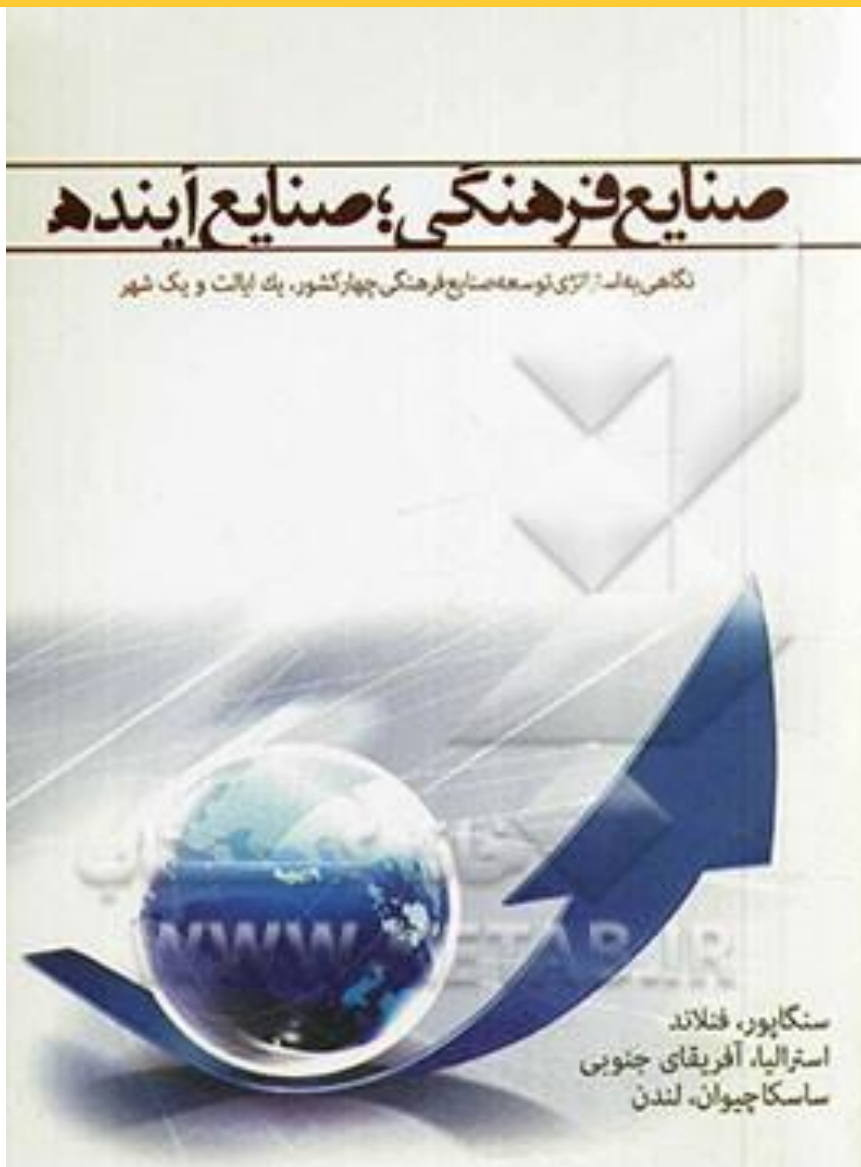


سپاس از توجه شما: دکتر غلامرضا قاجاوند

۰۹۱۳۳۱۰۵۴۶۴---q.ghojavand57@gmail.com











رهبری در صنایع خلاق

کارن ال. مالیا

ترجمه و تحشیه:

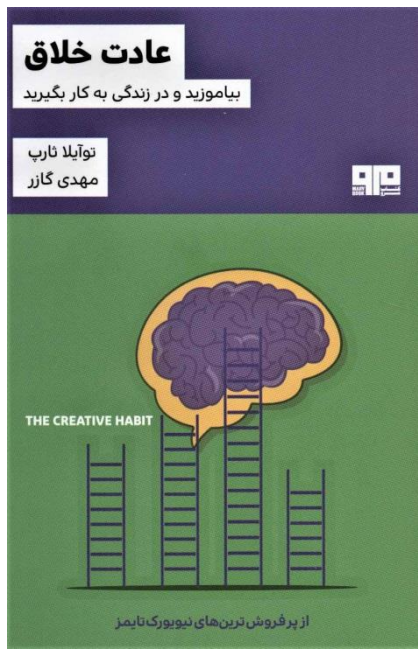
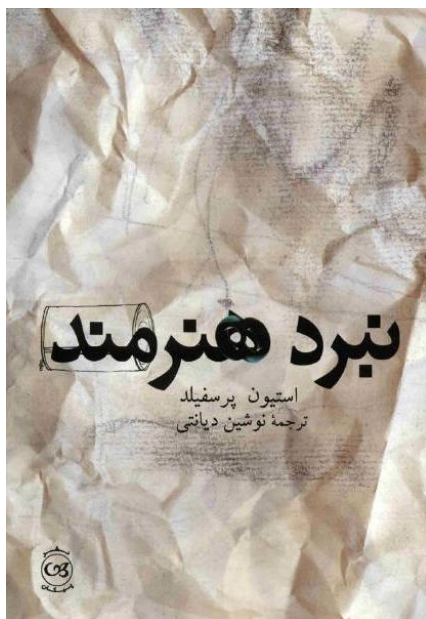
دکتر سیدمهدی شریفی (دانشیار دانشگاه تهران)

دکتر ناصر جنانی

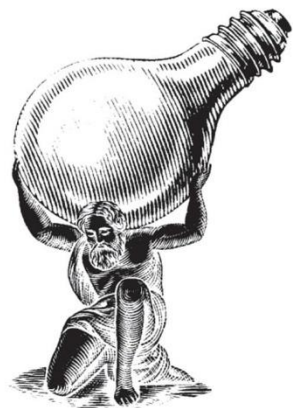
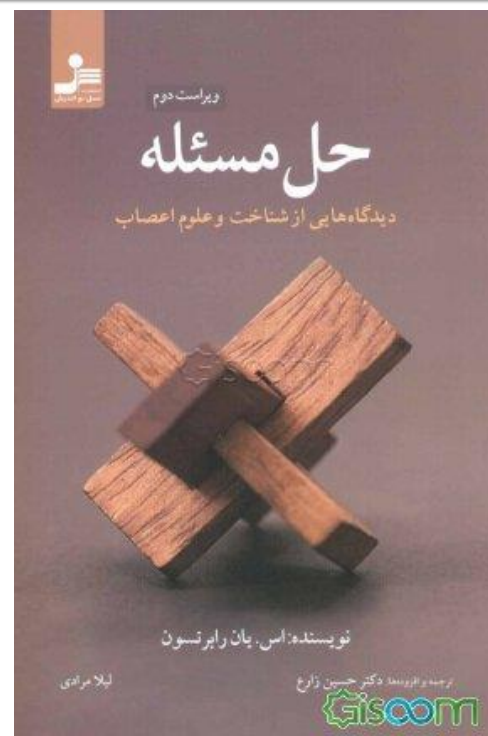


✓ اگر بخواهیم یک فیلم را برای افزایش مهارت خلاقیت معرفی کنیم، فیلم مستند استیو جابز را تماشا کنید.

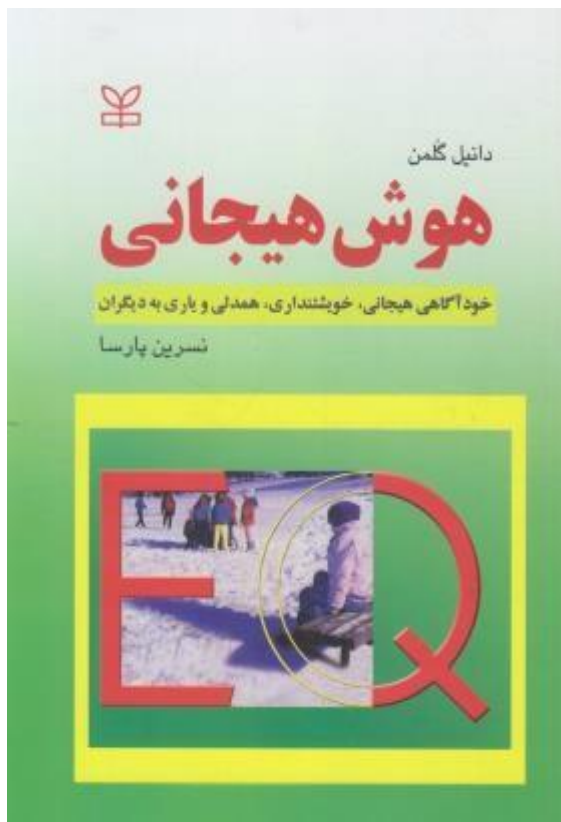
✓ همچنین بهترین کتاب های زمینه خلاقیت وجود دارد: **نبرد هنرمند** از استیون پرسفیلد، **عادت خلاقانه** از تارپ، **صید ماهی بزرگ** از دیوید لینچ.



اگر دوست دارید در زمینه حل مسئله اطلاعات بیشتری کسب کنید، می توانید دوره های **شش زیگما** را بگذرانید و همچنین می توانید کتاب های حل مسئله نوشته **رابرتسون** و کتاب خلاقیت و حل مسئله **برایان تریسی** را مطالعه کنید.



کتابهای هوش هیجانی از **دانیل گلمن** و همچنین پرورش هوش هیجانی **کریستین والدینگ** را به شما پیشنهاد می شود.



انتشارات نسل نو اندیش =

پرورش هوش هیجانی

چگونه می توانید زندگی تان را به طور مثبتی تغییر دهید

کریستین وایلدینگ

شمس الدین حسینی - الهام آرام نیا

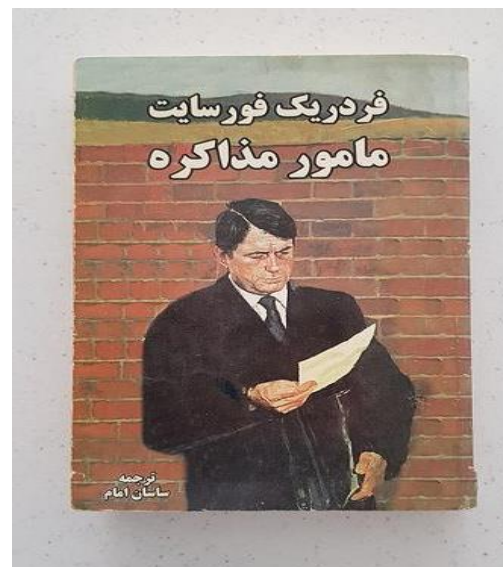


برای بالا بردن مهارت تصمیم گیری می توانید مقاله اصول تصمیم گیری موفق رایزر را مطالعه کنید.

همچنین پیشنهاد ما در رابطه با کتاب های مرتبط با تصمیم گیری کتاب تصمیم گیری استیفن رایزر، مدیران و چالش های تصمیم گیری ماکس بیزرمن و تصمیم گیری از مدرسه بازرگانی هاروارد است.



از کتاب های مرتبط با مذاکره نیز می توانیم به مبانی مذاکره **لویکی** **و ساندرز**، مامور مذاکره **فردریک فورسایت** و **جواب مثبت بگیریم** از **بروس پاتون** اشاره کنیم.



اگر می خواهید در زمینه رهبری بیشتری بدانید از کتاب های مرتبط با رهبری می توان به کتاب رهبری **برایان تریسی** و همچنین کتاب "رهبران آخر غذا می خورند" از **سایمون سینک** را مطالعه کنید.

